



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 17 » марта 201 4.

№ 91-ПП

## О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 65-пп

Во исполнение подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года № Пр-3086, пункта 40 Перечня поручений Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № ДМ-П13-9589 Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 65-пп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013–2018 годы)» следующие изменения:

- пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области – начальника департамента внутренней и кадровой политики области В.А. Сергачёва»;

- в План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013–2018 годы)» (далее – «дорожная карта»), утвержденный в пункте 1 названного постановления:

- подпункт 5.1.13 пункта 5.1 раздела V «дорожной карты» изложить в следующей редакции:

«5.1.13. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, расположенных на территории Белгородской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33	34	42	43	45	48	52

- раздел VII «дорожной карты» изложить в редакции согласно приложению.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко

**Приложение**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от «17» марта 2014 года №91-пп

**VII. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры области и их руководителей	Приказы управления культуры области и органов управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от иной приносящей доход деятельности	Информация управления культуры области по результатам мониторинга, направляемая в департамент финансов и бюджетной политики области	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Ежегодно
3.	Оптимизация структуры сети и	Приказ управления	Управление культуры	Ежегодно, начиная с

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	штатной численности учреждений культуры области; выявление неэффективных, маловостребованных учреждений культуры области	культуры области	области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	I квартала 2013 года
4.	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) учреждений культуры Белгородской области»	Постановление Правительства Белгородской области	Управление культуры области	2013 год
5.	Разработка типовых штатных расписаний и методических рекомендаций по формированию штатной численности работников: –муниципальных культурно- досуговых учреждений; –муниципальных библиотек; –муниципальных музеев	Приказ управления культуры области	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	I – II кварталы 2013 года
6.	Внедрение систем нормирования труда	Приказы управления	Управление культуры	IV квартал 2014 года,

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда	культуры области и органов управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	2015 год
7.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных учреждениях культуры (частично)	Постановление Правительства Белгородской области	Управление культуры области	IV квартал 2015 года, 2016 год
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
8.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (с размещением их в сети Интернет), а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Ежегодно
9.	Мониторинг за соблюдением соотношения заработной платы руководителей государственных	Информация управления культуры области, направляемая в	Управление культуры области, органы управления культуры	Ежеквартально

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	(муниципальных) учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 5	управление по труду и занятости населения области	администраций муниципальных районов и городских округов	
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>				
10.	Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Повышение квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры. Мониторинг управлением культуры области обеспечения соответствия работников культуры обновленным квалификационным требованиям	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Ежегодно
11.	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на эффективный контракт	Приказы управления культуры области и органов управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	1 раз в 5 лет согласно Положению об аттестации
12.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры)	Управление культуры области, органы управления культуры администраций	Ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	(муниципальных) учреждений культуры и заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта		муниципальных районов и городских округов	
13.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры и искусства, подведомственных управлению культуры области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Приказы управления культуры области и органов управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Ежегодно
14.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Приказы управления культуры области и органов управления культуры администраций	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и	IV квартал 2014 года, 2015 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
		муниципальных районов и городских округов	городских округов	
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</b>				
15.	Мониторинг сведений о численности и оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, в том числе отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом	Статистическая отчетность по показателям заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Ежеквартально
16.	Проведение собеседований с начальниками управлений (отделов) культуры муниципальных районов и городских округов о реализации Указа	Приказ управления культуры области по итогам собеседования	Управление культуры области	I квартал 2013 года
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации	Приказ управления культуры области по итогам независимой оценки качества учреждений культуры	Управление культуры области	Ежеквартально

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»			
18.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных «дорожной картой» целевых показателей	Мониторинг уровня динамики заработной платы	Управление культуры области	Ежекварталь- но
19.	Проведение разъяснительной работы в государственных (муниципальных) учреждениях культуры области с участием профсоюзных организаций о мероприятиях,	Выступления в трудовых коллективах государственных (муниципальных) учреждений культуры области, публикации в средствах массовой	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	2013 – 2018 годы



№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда	информации, проведение совещаний, семинаров		
20.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Информация о финансировании мероприятий, способствующих достижению целевых показателей, утвержденных «дорожной картой», направляемых в управление по труду и занятости населения области	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	2014 – 2018 годы
<b>Сопровождение «дорожной карты»</b>				
21.	Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры	Издание сборника нормативных документов	Управление культуры области	2013 год
22.	Разработка программы в сфере культуры, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Нормативный правовой акт Правительства Белгородской области	Управление культуры области	2013 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
23.	Разработка и утверждение государственных учреждений культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт учреждения	Государственные учреждения культуры	I квартал 2013 года

