



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 07 » апреля 2014 г.

№ 145-пп

## **О специалистах по работе с молодежью в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Белгородской области**

В целях активизации работы с молодежью в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Белгородской области, содействия в решении политических, экономических, организационных и иных социально значимых проблем студенческой молодежи Белгородской области и приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Управлению молодежной политики Белгородской области (Полуянова Н.В.) предусмотреть в штатном расписании областного государственного бюджетного учреждения «Центр молодежных инициатив» введение четырех должностей специалистов по работе с молодежью в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Белгородской области: федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (Полухин О.Н.), Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова (Глаголев С.Н.), Белгородской государственной сельскохозяйственной академии им. В.Я. Горина (Турьянский А.В.) и Белгородского университета кооперации, экономики и права (Теплов В.И.).

2. Рекомендовать ректорам образовательных организаций высшего образования, указанных в пункте 1 настоящего постановления, обеспечить специалистов по работе с молодежью рабочими местами в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Белгородской области.

3. Утвердить Положение о специалистах по работе с молодежью в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Белгородской области (прилагается).

4. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) осуществлять финансирование в пределах выделенных бюджетных ассигнований на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов на содержание специалистов по работе с молодежью.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области (Сергачёв В.А.).

**Губернатор  
Белгородской области**



**Е.Савченко**

**Утверждено**  
**постановлением Правительства**  
**Белгородской области**  
от «07» апреля 2014 г.  
№ 145-пп

**Положение**  
**о специалистах по работе с молодежью**  
**в образовательных организациях высшего образования,**  
**расположенных на территории Белгородской области**

**I. Общие положения**

1.1. Специалист по работе с молодежью в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Белгородской области (далее – специалист), является штатным работником областного государственного бюджетного учреждения «Центр молодежных инициатив» (далее – ЦМИ) с установленным должностным окладом.

1.2. Специалист осуществляет свою деятельность на базе образовательной организации высшего образования, соблюдает уставы и правила внутреннего распорядка образовательной организации высшего образования и ЦМИ, а также пользуется правами и выполняет должностные обязанности, установленные ЦМИ.

1.3. Специалист находится в непосредственном подчинении директора ЦМИ. Трудовая книжка специалиста находится в административном отделе ЦМИ.

1.4. Специалист назначается на должность приказом директора ЦМИ по согласованию с начальником управления молодежной политики области.

1.5. На должность специалиста назначается лицо, имеющее высшее или неоконченное высшее образование, без предъявления требований к стажу работы.

**II. Основные направления деятельности и задачи специалиста**

2.1. Специалист осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами на основании утвержденного плана работы.

2.2. Планы работы специалиста согласовываются с начальником управления молодежной политики области и утверждаются ректором образовательной организации высшего образования. По итогам выполненной работы ежеквартально специалист составляет отчет о выполнении плана.

работы, который утверждается ректором образовательной организации высшего образования и направляется в управление молодежной политики области.

2.3. Специалист готовит ежегодный отчет о состоянии дел, сложившихся в студенческой среде в образовательной организации высшего образования, согласовывает его с администрацией образовательной организации высшего образования и представляет в управление молодежной политики области.

2.4. Основными направлениями работы специалиста в образовательной организации высшего образования являются:

- информационно-воспитательная работа;
- социальная работа;
- работа по укреплению правопорядка и дисциплины;
- культурно-досуговая работа.

2.5. Основными задачами специалиста являются:

- осуществление взаимосвязи между администрацией образовательной организации высшего образования и управлением молодежной политики области по актуальным вопросам студенческой молодежи;
- разработка и представление для утверждения в управление молодежной политики области программ по повышению эффективности работы со студенчеством, согласованных с ректором образовательной организации высшего образования, и их реализация;
- формирование для управления молодежной политики предложений по финансированию социально-значимых программ студенческих объединений, согласованных с ректором образовательной организации высшего образования;
- содействие принятию нормативных правовых документов, благоприятствующих деятельности студенческих общественных объединений, а также содействующих в решении социальных, организационных и других проблем студенческой молодежи.
- проведение необходимых мероприятий по организации внеучебной занятости, досуга и отдыха студентов;
- оказание студентам организационной, правовой, информационной и методической помощи;
- организация проведения социологических и других исследований среди студентов по выявлению их интересов и проблем;
- осуществление комплекса мер по привлечению студенческих объединений и отдельных студентов к участию в выполнении программ управления молодежной политики области;
- проведение работы по подбору, подготовке и обучению студенческого актива;
- совершенствование своих профессиональных знаний, изучение и использование передового опыта работы с молодежью.

### III. Заключительные положения

3.1. Управление молодежной политики области вправе вносить директору ЦМИ предложения о назначении на должность специалиста.

3.2. Специалист освобождается от должности приказом директора ЦМИ по согласованию с начальником управления молодежной политики области.

