



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 19 » августа 2013 г.

№ 34I-III

## О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп

В целях оптимизации деятельности департамента внутренней и кадровой политики области, а также повышения эффективности материально-технического и информационно-технического обеспечения его деятельности Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести с 01 сентября 2013 года в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп «О переименовании департамента кадровой политики Белгородской области и утверждении Положения, структуры и штатных расписаний департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области» следующие изменения:

– в Положение о департаменте внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

– пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Департамент является уполномоченным органом Белгородской области по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2014/15 учебных годах» (далее – Государственный план)»;

– пункт 2.2 раздела 2 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

« – создание благоприятного имиджа Белгородской области»;

– пункт 3.1 раздела 3 дополнить подпунктом 3.1.27 следующего содержания:

«3.1.27. Согласовывает схемы размещения рекламных конструкций на территории Белгородской области и вносимые в них изменения»;

– подпункт 3.1.27 пункта 3.1 раздела 3 считать подпунктом 3.1.28;

– пункт 4.1 раздела 4 дополнить подпунктом 4.1.7 следующего содержания:

«4.1.7. Осуществлять от имени Белгородской области функции и полномочия учредителя в отношении автономной некоммерческой организации «Региональное агентство развития квалификаций», утверждать его устав, изменения и дополнения к нему; назначать и освобождать от должности его руководителя, заключать с ним трудовой договор, осуществлять иные действия в соответствии с федеральным и областным законодательством»;

– подпункты 4.1.7-4.1.10 пункта 4.1 раздела 4 считать подпунктами 4.1.8-4.1.11 соответственно;

– пункт 5.3 раздела 5 после второго абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

«– выступает от имени департамента в реализации мероприятий Государственного плана при заключении, расторжении, изменении условий договоров, соглашений с правом подписи всех необходимых документов, в том числе по вопросам финансового обеспечения расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом», далее по тексту;

– признать утратившей силу структуру департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденную в пункте 3 названного постановления;

– утвердить структуру департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области в пункте 3 названного постановления (прилагается);

– в штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

– исключить отдел по профилактике коррупционных и иных нарушений законодательства о государственной службе управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы со штатной численностью 3 единицы в составе: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 7 459 рублей в месяц; консультант отдела – 2 единицы с должностным окладом 6 528 рублей в месяц;

– образовать отдел по профилактике коррупционных и иных нарушений законодательства о государственной службе департамента со штатной численностью 3 единицы в составе: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 7 459 рублей в месяц; консультант отдела – 2 единицы с должностным окладом 6 528 рублей в месяц;

– вывести должность ведущего специалиста департамента – 1 единица с должностным окладом 4 665 рублей в месяц;

– образовать отдел делопроизводства управления проектно -

аналитической и контрольно-организационной работы в составе: ведущий специалист – 1 единица с должностным окладом 4 665 рублей в месяц;

– образовать отдел планирования и материально-технического обеспечения управления ресурсного обеспечения численностью 2 штатные единицы в составе: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 7 459 рублей в месяц, консультант - 1 единица с должностным окладом 6 528 рублей в месяц;

– в штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

– вывести должность заместителя начальника отдела планирования и бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 1 единица с должностным окладом 6 994 рубля в месяц;

– вывести должность старшего финансиста-экономиста отдела планирования и бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 2 единицы с должностным окладом 6 527 рублей в месяц;

– вывести должность референта отдела планирования и бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 2 единицы с должностным окладом 6 527 рублей в месяц;

– образовать отдел планирования и материально-технического обеспечения управления ресурсного обеспечения численностью 4 штатные единицы в составе: заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 6 994 рубля в месяц; старший финансист-экономист – 2 единицы с должностным окладом 6 527 рублей в месяц; референт – 1 единица с должностным окладом 6 527 рублей в месяц;

– переименовать отдел планирования и бухгалтерского учета в отдел бухгалтерского учета;

– вывести должность референта отдела мониторинга и взаимодействия с органами власти области управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы – 1 единица с должностным окладом 6 527 рублей в месяц;

– вывести должность старшего инспектора управления государственной службы и кадров – 1 единица с должностным окладом 5 128 рублей в месяц;

– вывести должность старшего инспектора управления массовых коммуникаций и общественных отношений – 1 единица с должностным окладом 5 128 рублей в месяц;

– образовать отдел делопроизводства управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы численностью 5 штатных единиц в составе: референт – 1 единица с должностным окладом 6 527 рублей в месяц; старший инспектор – 4 единицы с должностным окладом 5 128 рублей в месяц;

– в штатное расписание должностей, приравненных по условиям оплаты труда к государственным гражданским служащим Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

– образовать отдел делопроизводства управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы в составе: начальник отдела – 1 штатная единица с должностным окладом 7 459 рублей в месяц.

2. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Сергачёв В.А.):

– провести необходимые организационно-штатные мероприятия, связанные с реализацией настоящего постановления;

– обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте Губернатора и Правительства области.

3. Администрации Губернатора области (Батанова Е.П.) в срок до 01 сентября 2013 года вывести из штатного расписания государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области Администрации Губернатора Белгородской области должность консультанта отдела информационно-технического обеспечения управления информационных технологий и связи – 1 единица с должностным окладом 6 528 рублей в месяц с передачей департаменту внутренней и кадровой политики области.

4. Департаменту образования области (Шаповалов И.В.) в срок до 01 сентября 2013 года вывести из штатного расписания централизованной бухгалтерии при департаменте образования области должность главного специалиста – 1 единица с должностным окладом 5 595 рублей в месяц с передачей департаменту внутренней и кадровой политики области.

5. Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.):

- подготовить для внесения в установленном порядке на рассмотрение Белгородской областной Думы проект закона Белгородской области о внесении изменений в закон Белгородской области от 21 декабря 2012 года № 164 «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» в части увеличения расходов по фонду оплаты труда департамента внутренней и кадровой политики области на 2013 год на сумму 629 145 (шестьсот двадцать девять тысяч сто сорок пять) рублей, в том числе за счет передачи одной штатной единицы с фондом оплаты труда в сумме 179 582 (сто семьдесят девять тысяч пятьсот восемьдесят два) рубля из Администрации Губернатора области и одной штатной единицы с фондом оплаты труда в сумме 128 948 (сто двадцать восемь тысяч девятьсот сорок восемь) рублей из департамента образования области;

- формирование фонда оплаты труда в 2014 и последующие годы производить согласно утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп

«О переименовании департамента кадровой политики Белгородской области и утверждении Положения, структуры и штатных расписаний департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области» штатным расписаниям с учетом произведенных изменений.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области В.А. Сергачёва.

**Губернатор  
Белгородской области**



**Е. Савченко**

Утверждена  
 постановлением Правительства  
 Белгородской области  
 от «19» августа 2013 года №341-пп

### Структура департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области

