



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Белгород

« 29 » апреля 20 19 г.

№ 178-ПП

**Об утверждении Порядка  
организации профессионального обучения и (или) дополнительного  
профессионального образования лиц предпенсионного возраста,  
самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения,  
а также оплаты услуг образовательных организаций,  
осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное  
профессиональное образование, и выплаты стипендии  
незанятым гражданам предпенсионного возраста  
в период профессионального обучения и (или) дополнительного  
профессионального образования**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Порядок организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования (прилагается).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на управление по труду и занятости населения Белгородской области (Нерубенко С.Ф.).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.С. Савченко

**Приложение**

**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Белгородской области**  
**от « 29 » апреля 2019г.**  
**№ 178-пп**

**Порядок**  
**организации профессионального обучения**  
**и (или) дополнительного профессионального образования**  
**лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся**  
**в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг**  
**образовательных организаций, осуществляющих профессиональное**  
**обучение и (или) дополнительное профессиональное образование,**  
**и выплаты стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста**  
**в период профессионального обучения**  
**и (или) дополнительного профессионального образования**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования (далее – Порядок) разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», согласно постановлению Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» и регламентирует условия и размеры финансирования мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения.

1.2. Предметом регулирования Порядка является организация профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального

образования лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования.

1.3. Для целей реализации Порядка используются следующие понятия:

1.3.1. Граждане предпенсионного возраста – граждане в течение 5 (пяти) лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Отнесение граждан к категории «лиц предпенсионного возраста» осуществляется на основании информации, полученной из Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области.

Работник центра занятости, отвечающий за межведомственное взаимодействие, направляет в Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области (далее – ОПФР) по каналам межведомственной связи запрос сведений об отнесении работников, указанных в списке, к категории «лица предпенсионного возраста».

1.3.2. Профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки рабочих и служащих, переподготовки или повышения квалификации рабочих, служащих.

1.3.3. Дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

1.3.4. Образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.

1.4. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по организации обучения лиц предпенсионного возраста осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, выделенных Белгородской области из федерального бюджета в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.5. Управление по труду и занятости населения Белгородской области (далее – Управление) является главным распорядителем бюджетных средств, областные казенные учреждения центры занятости населения области (далее – Центр занятости) – получателями бюджетных средств.

1.6. По направлению Центров занятости осуществляется

профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Белгородской области, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения области с целью прохождения профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования.

На момент направления на обучение граждан предпенсионного возраста должен быть зарегистрирован в органах службы занятости как обратившийся в целях поиска работы, но не признан в установленном порядке безработным. Граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.7. Целями проведения профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста являются дальнейшее трудоустройство или сохранение рабочего места.

1.8. Профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста организуется на основании государственных контрактов (договоров), заключенных Центром занятости в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с образовательными организациями, осуществляющими на основании лицензии образовательную деятельность.

1.9. Профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста носит интенсивный (краткосрочный) характер и завершается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность. По итогам обучения гражданам выдается удостоверение или диплом, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями.

Продолжительность профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования устанавливается образовательными программами и не должна превышать 3 (трех) месяцев. Срок обучения может варьироваться от 16 до 500 часов.

1.10. Профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста проводится по очной или очно-заочной (вечерней) форме, в том числе по дистанционной технологии, может быть групповым или индивидуальным.

Получение гражданами предпенсионного возраста высшего или среднего профессионального образования по направлению Центра занятости не допускается.

1.11. Для незанятых граждан, ищущих работу, в период прохождения профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования предусмотрена выплата стипендии.

1.12. Организация профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с перечнем востребованных и приоритетных профессий (специальностей), который ежегодно утверждается Управлением.

## **2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования**

2.1. Центр занятости информирует лиц предпенсионного возраста о порядке организации обучения, условиях выплаты стипендии в период прохождения обучения, об условиях и порядке возврата в федеральный бюджет и бюджет Белгородской области средств, израсходованных Центром занятости на организацию его обучения.

Центр занятости определяет по согласованию с лицом предпенсионного возраста профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования.

При затруднении граждан с выбором направления обучения предоставляется государственная услуга по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования.

2.2. Подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, происходит исходя из перечня образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с выбранной лицом предпенсионного возраста профессией (специальностью).

К участию в мероприятии по организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста привлекаются учебные заведения, имеющие лицензии на осуществление соответствующей образовательной деятельности, выдаваемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Отбор учебных заведений осуществляется Управлением и (или) Центрами занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

2.3. Центр занятости информирует лиц предпенсионного возраста о содержании и сроках профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования по выбранной образовательной программе, об ожидаемых результатах освоения образовательной программы, о месторасположении учебного заведения, схеме проезда, номерах контактных телефонов.

2.4. Центр занятости оформляет и выдает лицам предпенсионного возраста направления в учебное заведение для прохождения обучения.

2.5. Граждане предпенсионного возраста, желающие пройти профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, представляют в Центр занятости заявление с приложением следующих документов:

копии паспорта гражданина Российской Федерации или копии документа, его замещающего;

копии трудовой книжки или документа, ее заменяющего;

копий документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию (для не имеющих профессии (специальности) – копии документа об образовании).

Копии документов заверяются работниками Центра занятости при представлении оригиналов документов.

Гражданин предпенсионного возраста вправе по собственной инициативе представить документ, подтверждающий отнесение к категории предпенсионного возраста.

В случае, если гражданин предпенсионного возраста признан инвалидом, он вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную учреждениями медико-социальной экспертизы.

2.6. Основаниями для отказа в выдаче направления на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 2.5 раздела 2 Порядка, либо представление недостоверных или искаженных сведений;

2) гражданин не относится к категории предпенсионного возраста;

3) гражданин предпенсионного возраста не зарегистрирован по месту жительства на территории Белгородской области;

4) гражданин предпенсионного возраста не зарегистрирован в Центре занятости в целях поиска подходящей работы;

5) несоответствие профессии (специальности, направления подготовки), выбранной гражданином предпенсионного возраста для обучения по направлению Центра занятости, критериям обучения, указанным в пункте 1.12 раздела 1 Порядка;

б) неявка лиц предпенсионного возраста в срок, назначенный Центром занятости для посещения;

7) наличие медицинских противопоказаний для работы по выбранной гражданином предпенсионного возраста профессии (специальности, направлению подготовки);

8) уровень образования гражданина предпенсионного возраста не соответствует выбранной профессии (специальности);

9) отсутствие свободных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на мероприятие, указанное в пункте 1.2 раздела 1 Порядка.

2.7. В случае отсутствия по местонахождению Центра занятости образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование по требуемой профессии (специальности), направление гражданина предпенсионного возраста на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в образовательные организации, расположенные в другой местности, осуществляется с его письменного согласия.

**3. Оплата услуг образовательных организаций,  
осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное  
профессиональное образование, и выплаты стипендии  
незанятым гражданам предпенсионного возраста  
в период профессионального обучения и (или) дополнительного  
профессионального образования**

3.1. Объем средств на организацию профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста определяется в соответствии с государственной программой Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области».

3.2. Оплата услуг учебного заведения по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста осуществляется Центрами занятости в соответствии с заключенными государственными контрактами (договорами) в соответствии с Федеральным законом от 4 апреля 2013 года № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

3.3. Для незанятых граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному в соответствии с действующим законодательством Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Выплата стипендии лицам предпенсионного возраста осуществляется Центрами занятости в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования. Стипендия выплачивается ежемесячно за дни фактического обучения.

Документами, необходимыми для выплаты стипендии, являются: документы учебного заведения о посещении занятий лицами предпенсионного возраста, проходящими профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, и об успеваемости указанных лиц.

Выплата стипендии приостанавливается сроком на 1 месяц в случае:

- неуспеваемости гражданина предпенсионного возраста;
- нерегулярного посещения занятий без уважительных причин (более 50 процентов учебного времени).

3.4. Контроль за правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктом 2.5 раздела 2 и пунктом 3.3 раздела 3 Порядка, и выполнением договорных обязательств осуществляется Центром занятости.

Контроль за правильностью начисления стипендии, предусмотренной пунктом 3.3 раздела 3 Порядка, осуществляется в форме текущего контроля со стороны директоров Центров занятости, а также посредством осуществления Управлением проверок в рамках осуществления внутреннего финансового контроля.

3.5. Управление и (или) Центр занятости обеспечивают возврат средств, использованных на оплату услуг по профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста, а также на выплату стипендии в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в случае установления факта предоставления учебным заведением документов, предусмотренных абзацем третьим пункта 3.2 и пунктом 3.3 раздела 3 Порядка, содержащих недостоверные сведения.

3.6. В случае отчисления гражданина предпенсионного возраста из образовательной организации по причинам досрочного прекращения обучения по собственному желанию или досрочного отчисления из образовательной организации, примененного к нему в качестве дисциплинарного взыскания, средства, уплаченные Центром занятости на организацию его обучения, подлежат возврату на лицевой счет Центра занятости (в случае возврата средств в текущем году) или на лицевой счет Управления (в случае возврата средств в очередном финансовом году) в течение 60 рабочих дней с даты отчисления.



В случае невозврата бюджетных средств в добровольном порядке, суммы средств, подлежащих возврату, взыскиваются Центром занятости в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

