



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Белгород

« 24 » марта 2014 г.

№ 96-ПП

**Об оценке результативности деятельности
профессиональных образовательных организаций
Белгородской области**

В целях повышения качества предоставляемых населению образовательных услуг Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оценке результативности деятельности профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2014 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области – начальника департамента внутренней и кадровой политики области В.А. Сергачёва.

Губернатор
Белгородской области



Е.Савченко

Утверждено
постановлением Правительства
Белгородской области
от «24» марта 2014 г.
№ 96-III

Положение об оценке результативности деятельности профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке результативности деятельности профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области (далее – Положение) разработано в целях повышения уровня организации образовательного процесса в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории области (далее - Организации) и развития творческой активности и инициативы сотрудников Организаций при выполнении поставленных задач, а также обеспечения зависимости оплаты их труда от эффективности и качества работы Организации путём объективного оценивания результатов её деятельности и осуществления на основе оценки результатов деятельности материального стимулирования сотрудников Организации.

1.2. Положение устанавливает источники формирования фонда стимулирования Организации, принципы отбора Организаций для получения стимулирующих средств за результативность деятельности, порядок перечисления и расходования средств.

1.3. В настоящем Положении под стимулирующими средствами за результативность деятельности понимаются ежегодные средства областного бюджета, полученные в соответствующем финансовом году, в пределах субсидии из областного бюджета на выполнение государственного задания.

1.4. Стимулирующие средства за результативность деятельности предоставляются Организациям, прошедшим отбор.

1.5. Основные задачи оценки результативности деятельности Организаций:

1.5.1. Повышение качества и эффективности деятельности Организаций.

1.5.2. Усиление материальной заинтересованности сотрудников Организаций.

II. Порядок отбора Организаций для предоставления стимулирующих средств за результативность деятельности

2.1. Департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области определяются сроки и порядок проведения отбора Организаций,

показатели результативности деятельности Организаций, методика составления рейтинга Организаций (далее - Рейтинг).

2.2. Информация об организации отбора доводится департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области до сведения всех Организаций, а также размещается на сайте департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области в сети Интернет.

2.3. Организации ежегодно представляют в департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области сведения для составления Рейтинга по показателям результативности деятельности в сроки, установленные приказом департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области.

Организации несут ответственность за представление достоверных сведений.

2.4. Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области ежегодно составляет Рейтинг по показателям результативности деятельности и утверждает приказом перечень Организаций - получателей стимулирующих средств за результативность деятельности.

2.5. По результатам отбора право на получение в конце финансового года стимулирующих средств за результативность деятельности предоставляется Организациям - победителям Рейтинга.

2.6. Перечень Организаций публикуется на сайте департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области в сети Интернет.

III. Предоставление и расходование стимулирующих средств за результативность деятельности

3.1. Расходование стимулирующих выплат производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год. Размер стимулирующих средств ежегодно устанавливается распоряжением Правительства Белгородской области.

3.2. Распределение стимулирующих средств за результативность деятельности доводится до Организаций приказом органа исполнительной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Организации, по результатам отбора путем перераспределения средств экономии, полученной в соответствующем финансовом году по субсидиям из областного бюджета на выполнение государственного задания.

3.3. Отчеты об использовании стимулирующих средств за результативность деятельности представляются Организациями в срок до 15 января года, следующего за отчетным.

