



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

«06» августа 2013 г.

№ 319-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 04 февраля 2013 года № 32-пп

В целях упорядочения оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 04 февраля 2013 года № 32-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования, по укрупненным группам специальностей «Образование и педагогика», «Культура и искусство», «Здравоохранение» следующие изменения:

- дополнить постановление подпунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Действие Методики, утвержденной в пункте 1 настоящего постановления, в части оплаты труда работников педагогических колледжей, реализующих специальности 040401 «Социальная работа», 23011 «Компьютерные сети», 230701 «Прикладная информатика», распространяется на правоотношения, возникшие в период с 1 января по 31 августа 2013 года»;

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования, по укрупненным группам специальностей «Образование и педагогика», «Культура и искусство», «Здравоохранение» (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- в пункте 2.4 раздела 2 Методики слова «в начале учебного года» заменить словами «на начало семестра»;

- в пункте 4.1 раздела 4 Методики формулу « $ФОТ_{ст} = ФОТ_{б} \times Ш$ » заменить формулой « $ФОТ_{ст} = ФОТ_{оу} \times Ш$ »;

- в пункте 4.2 раздела 4 Методики слова «заместитель директора по

АХЧ» исключить, после слов «заместитель директора» дополнить словами «заместитель директора по АХЧ»;

- в пункте 6.4 раздела 6 Методики слова «Годовое количество часов включает: часы по учебному плану; часы учебной и производственной практики, часы, отведенные на выпускные квалификационные и курсовые работы (по тарификации на одного студента в год); концертмейстерские часы» заменить словами «Годовое количество часов включает: часы по учебному плану (в том числе часы учебной и производственной практики, часы, отведенные на консультации и факультативные занятия); часы на консультации по выполнению курсовых работ и выпускных квалификационных работ (далее - ВКР), на специальную медицинскую группу, на начальную военную подготовку, на итоговую государственную аттестацию; часы индивидуального обучения; концертмейстерские часы; часы, предусмотренные на деление групп на подгруппы»;

- пункт 7.1 раздела 7 Методики после слов «равен 14,0» дополнить словами «(включая группы с наполняемостью до 5 человек)»;

- пункт 7.2 раздела 7 Методики после слов «музыкальная литература» дополнить словами «музыкальная информатика, анализ музыкальных произведений»;

- раздел 8 Методики изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- раздел 12 Методики исключить;

- приложения № 2-3 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

**Губернатор
Белгородской области**



Е.Савченко

Приложение
к постановлению Правительства области
от 06 августа 2013 г.
№ 319-пп

**8. Расчет заработной платы руководителя, заместителя
руководителя и заведующего отделением**

8.1. Расчет заработной платы руководителя образовательного учреждения среднего профессионального образования

Заработная плата руководителя рассчитывается исходя из средней базовой заработной платы преподавателей образовательного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и гарантированных доплат (коэффициент наполняемости образовательного учреждения, коэффициент за квалификационную категорию руководителя).

Средняя базовая заработная плата преподавателей, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Ср.зп.пр} = \text{Сзп.пр.} / \text{Кст.пр.},$$

где:

Сзп.пр. - сумма начисленной базовой заработной платы по преподавателям, работающим по основной должности, по преподавателям, работающим на условиях внешнего совместительства, и за часы педагогической работы, отнесенные на вакансию (в педагогических, музыкальных колледжах);

Сзп.пр. - сумма начисленной базовой заработной платы по преподавателям, работающим по основной должности (в медицинском колледже);

Кст.пр. - общее количество преподавателей (фактическое количество основных преподавателей по тарификации, а также часы преподавательской работы по тарификации, отведенные на внешних совместителей, и по вакансии, пересчитанные на количество ставок в педагогических, музыкальных колледжах);

Кст.пр. - общее количество преподавателей (фактическое количество основных преподавателей по тарификации в медицинском колледже);

Заработная плата руководителя образовательного учреждения среднего профессионального образования (ЗП дир.) состоит из базовой части с учетом гарантированных доплат (ЗП б.ч.дир.) и стимулирующей части (ЗП ст.дир.) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП дир.} = \text{ЗП б.ч.дир.} + \text{ЗП ст.дир.}$$

Формула для расчета базовой части заработной платы руководителя образовательного учреждения среднего профессионального образования:

$$\text{ЗП б.ч.дир.} = (\text{Ср.зп.пр.} \times \text{Кн.} \times (1 + R)) \times \text{Кп.},$$

где:

Ср.зп.пр. - средняя базовая заработная плата преподавателей, осуществляющих учебный процесс, в образовательном учреждении;

Кн. - коэффициент наполняемости образовательного учреждения, который устанавливается согласно группам образовательных учреждений в соответствии с таблицей 2.

Кп. – поправочный коэффициент к базовой заработной плате руководителя, который устанавливается согласно приложению № 3 к данной Методике.

Таблица 2

Группы образовательных учреждений СПО (чел.)	Наименование и величина коэффициента (Кн.)
1 группа (свыше 1001 чел.)	К = 2
2 группа (701 - 1000 чел.)	К = 1,8
3 группа (401 - 700 чел.)	К = 1,6
4 группа (201 - 400 чел.)	К = 1,4
5 группа (до 200 чел.)	К=1,3

R - коэффициент за квалификационную категорию руководителя:

высшая - 0,15;

первая - 0,10.

Стимулирующая часть заработной платы руководителям устанавливается учредителем в размере до 70 процентов от средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя (приложение № 2).

В случае если руководитель имеет государственные и отраслевые награды, размер стимулирующих выплат не может превышать 75 процентов.

8.2. Расчет заработной платы заместителя руководителя образовательного учреждения среднего профессионального образования

Заработная плата заместителя руководителя образовательного учреждения среднего профессионального образования устанавливается на основании трудового договора.

Базовая часть заработной платы заместителя руководителя рассчитывается исходя из 75 процентов от средней базовой заработной платы преподавателей, осуществляющих учебный процесс, и

гарантированных доплат (коэффициент наполняемости образовательного учреждения, коэффициент за квалификационную категорию заместителя руководителя).

Заработная плата заместителя руководителя образовательного учреждения среднего профессионального образования (ЗП зам.дир.) состоит из базовой части с учетом гарантированных доплат (ЗП б.зам.дир.) и стимулирующей части (ЗП ст.зам.дир.) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП зам.дир.} = \text{ЗП б.зам.дир.} + \text{ЗП ст.зам. дир.}$$

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя образовательного учреждения среднего профессионального образования (ЗП б.зам.дир.):

$$\text{ЗП б.зам.дир.} = (0,75 \times (\text{Ср.зп.пр.} \times \text{Кн.}) \times (1 + R)) \times \text{Кп.},$$

где:

Ср.зп.пр. - средняя базовая заработная плата преподавателей в образовательном учреждении СПО;

Кн. - коэффициент наполняемости образовательного учреждения СПО, который устанавливается согласно группам образовательных учреждений (таблица 2);

Кп. - поправочный коэффициент к базовой заработной плате заместителя руководителя, который устанавливается согласно приложению № 3 к данной Методике;

0,75 – коэффициент для расчета заработной платы заместителя руководителя;

R - коэффициент за квалификационную категорию заместителя руководителя - высшая - 0,15, первая - 0,10;

1 - постоянный коэффициент, применяемый в расчетной формуле.

Стимулирующая часть заработной платы заместителю руководителя устанавливается руководителем образовательного учреждения при участии совета образовательного учреждения в размере до 55 процентов (максимум) от средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя (приложение № 2).

8.3. Расчет заработной платы заведующего отделением образовательного учреждения среднего профессионального образования

Заработная плата заведующего отделением образовательного учреждения среднего профессионального образования устанавливается на основании трудового договора.

Базовая часть заработной платы заведующего отделением рассчитывается исходя из 60 процентов средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и гарантированных доплат (коэффициент наполняемости по отделению, коэффициент за квалификационную категорию заведующего отделением).

Заработная плата заведующего отделением образовательного учреждения среднего профессионального образования (ЗП зав.отд.) состоит из базовой части с учетом гарантированных доплат (ЗП б.зав.отд.) и стимулирующей части (ЗП ст.зав.отд.) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП зав.отд.} = \text{ЗП б.зав.отд.} + \text{ЗП ст.зав.отд.}$$

Формула расчета базовой заработной платы заведующего отделением образовательного учреждения среднего профессионального образования (ЗП б.зав.отд.):

$$\text{ЗП б.зав.отд.} = (0,6 \times (\text{Ср.зп.пр.} \times \text{Кн.}) \times (1 + \text{R})) \times \text{Кп.},$$

где

Ср.зп.пр. - средняя базовая заработная плата преподавателей в образовательном учреждении СПО;

Кн. - коэффициент наполняемости по отделению (таблица 3).

Кп. - поправочный коэффициент к базовой заработной плате заведующего отделением, который устанавливается согласно приложению № 3 к данной Методике;

0,6 - коэффициент для расчета заработной платы заведующего отделением;

R - коэффициент за квалификационную категорию заведующего отделением высшая - 0,15, первая - 0,10;

1 - постоянный коэффициент, применяемый в расчетной формуле.

Таблица 3

Количество студентов на отделении (чел.)	Величина коэффициента наполняемости по отделению (Кн.)
- при численности студентов на отделении от 301 до 400 человек	Кн=1,5
- при численности студентов на отделении от 200 до 300 человек	Кн=1,4

При расчете коэффициента наполняемости принимается численность студентов на всех отделениях, закрепленных за заведующим отделением.

Стимулирующая часть заработной платы заведующего отделением устанавливается руководителем образовательного учреждения при участии совета образовательного учреждения в размере до 45 процентов (максимум)

от средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы заведующего отделением (приложение № 2).

8.4. Перерасчет средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, а также заработной платы руководителей, заместителей руководителей и заведующих отделениями производится два раза в год на 1 сентября и 1 февраля (по итогам семестров).

Приложение № 2
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
государственных образовательных учреждений
Белгородской области, реализующих программы
среднего профессионального образования, по
укрупненным группам специальностей
«Образование и педагогика», «Культура и
искусство», «Здравоохранение»

Примерное Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
для руководителей, заместителей руководителя, заведующих
отделениями образовательных учреждений среднего
профессионального образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей, заместителей руководителя, заведующих отделениями образовательных учреждений среднего профессионального образования (далее – СПО) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей

1.2. Премирование руководителей учреждений СПО производится из средств централизованного фонда стимулирования.

1.3. Премирование заместителей руководителя, заведующих отделениями учреждений СПО, производится из средств стимулирующего фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2. Условия стимулирования

2.1. Руководители образовательных учреждений среднего профессионального образования

№ п/п	Критерии
1.	Конкурентоспособность учреждения:
1.1.	выполнение контрольных цифр приема
1.2.	выполнение контрольных цифр приема по целевой контрактной подготовке
1.3.	наличие достижений студенческого и педагогического коллективов в конкурсах, спартакиадах, олимпиадах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов на уровне не ниже регионального
1.4.	отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства
2.	Физическое здоровье и уровень воспитанности студентов:
2.1.	отсутствие случаев травматизма среди студентов во время образовательного процесса;
2.2.	отсутствие или снижение числа правонарушений (нарушений общественного порядка) студентами
3.	Ресурсообеспеченность учреждения:
3.1.	100-процентная укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию, по каждому циклу дисциплин;
3.2.	оснащенность образовательного процесса комплексом учебно-лабораторного и компьютерного оборудования не ниже 80 процентов к нормативному уровню
4.	Морально-психологический климат в коллективе
4.1.	отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства и преподавателей учреждения;
4.2.	приток и закрепление молодых квалифицированных специалистов

2.2. Заместители руководителя и заведующие отделениями

№ п/п	Критерии
1.	Качество обучения студентов
1.1	результаты промежуточной и итоговой аттестации в процентах к числу обучающихся
2.	Управление образовательным процессом
2.1.	эффективность действующей системы мониторинга результатов образовательного процесса, результативность контроля;
2.2.	отсутствие студентов, пропускающих занятия по неуважительной причине
3.	Уровень воспитанности студентов
3.1.	Эффективность действующей системы студенческого самоуправления;
3.2.	отсутствие правонарушений и негативных проявлений в студенческой среде
4.	Внедрение инновационных образовательных технологий в максимальном образовательном процессе учреждения (только для заместителей руководителя)

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений СПО осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее – Совет).

3.2. Стимулирующая часть заработной платы руководителям устанавливается учредителем в размере до 70 процентов от средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя.

В случае если руководитель имеет государственные и отраслевые награды размер стимулирующих выплат не может превышать 75 процентов.

3.3. Стимулирующая часть заработной платы заместителю руководителя устанавливается руководителем образовательного учреждения при участии совета образовательного учреждения в размере до 55 процентов (максимум)

от средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя.

3.4. Стимулирующая часть заработной платы заведующего отделением устанавливается руководителем образовательного учреждения при участии совета образовательного учреждения в размере до 45 процентов (максимум) от средней базовой заработной платы преподавателей, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы заведующего отделением.

3.5. Стимулирующая часть заработной платы руководителей, заместителей руководителя, заведующих отделением устанавливается два раза в год (с сентября по январь, с февраля по август - по результатам итоговой и промежуточной аттестации).

Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными критериями результативности профессиональной деятельности.

Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
государственных образовательных учреждений
Белгородской области, реализующих программы
среднего профессионального образования, по
укрупненным группам специальностей
«Образование и педагогика», «Культура и
искусство», «Здравоохранение»

Поправочные коэффициенты
для расчета базовой заработной платы руководителя, заместителя
руководителя, заведующего отделением образовательного
учреждения среднего профессионального
образования

№ п/п	Сокращенное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом	Понижающие коэффициенты
1.	По руководителю учреждения	
1.1.	ГБОУ СПО «Алексеевский педагогический колледж»	0,66
1.2.	ГБОУ СПО «Белгородский педагогический колледж»	0,61
1.3.	ГБОУ СПО «Валуйский колледж»	0,64
1.4.	ГБОУ СПО «Старооскольский педагогический колледж»	0,65
1.5.	ГБОУ СПО «Яковлевский педагогический колледж»	0,63

№ п/п	Сокращенное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом	Понижающие коэффициенты
1.6.	ГБОУ СПО «Губкинский государственный музыкальный колледж»	0,84
1.7.	ООАУ СПО «Старооскольский медицинский колледж»	0,66
2.	По заместителю руководителя учреждения	
2.1.	ГБОУ СПО «Алексеевский педагогический колледж»	0,82
2.2.	ГБОУ СПО «Белгородский педагогический колледж»	0,66
2.3.	ГБОУ СПО «Валуйский колледж»	0,78
2.4.	ГБОУ СПО «Старооскольский педагогический колледж»	0,78
2.5.	ГБОУ СПО «Яковлевский педагогический колледж»	0,75
2.6.	ГБОУ СПО «Губкинский государственный музыкальный колледж»	0,61
2.7.	ООАУ СПО «Старооскольский медицинский колледж»	0,79
3.	По заведующему отделением учреждения	
3.1.	ГБОУ СПО «Алексеевский педагогический колледж»	0,85
3.2.	ГБОУ СПО «Белгородский педагогический колледж»	0,78

№ п/п	Сокращенное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом	Понижающие коэффициенты
3.3.	ГБОУ СПО «Валуйский колледж»	0,77
3.4.	ГБОУ СПО «Старооскольский педагогический колледж»	0,90
3.5.	ГБОУ СПО «Яковлевский педагогический колледж»	0,70
3.6.	ООАУ СПО «Старооскольский медицинский колледж»	0,90

