



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 29 » октября 20 18г.

№ 404-ПП

**О внесении изменений в постановление Правительства
Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Губернатора Белгородской области от 08 октября 2018 года № 808-р «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Белгородской области от 17 февраля 2010 года № 77-р и от 25 мая 2015 года № 288-р» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести с 22 октября 2018 года в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп «О переименовании департамента кадровой политики Белгородской области и утверждении Положения, структуры и штатных расписаний департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области» следующие изменения:

- в Положение о департаменте внутренней и кадровой политики Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 3 названного постановления:

пункт 2.2 раздела 2 Положения дополнить двадцать пятым абзацем следующего содержания:

«- обеспечение при реализации своих полномочий приоритета целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках в установленной сфере деятельности»;

в разделе 5 Положения слова «заместитель Губернатора области - начальник департамента» в соответствующих падежах заменить словами «заместитель Губернатора области» в соответствующих падежах;

пункт 5.6 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.6. В период временного отсутствия заместителя Губернатора области руководит департаментом первый заместитель начальника департамента или один из заместителей начальника департамента, определяемых заместителем Губернатора области»;

- в структуре департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденной в пункте 3 названного постановления, слова «заместитель Губернатора области - начальник департамента» в соответствующих падежах заменить словами «заместитель Губернатора области» в соответствующих падежах;

- в штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области

департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

вывести должность заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента – 1 единицу с должностным окладом 59 500 рублей в месяц;

ввести должность заместителя Губернатора Белгородской области – 1 единицу с должностным окладом 59 500 рублей в месяц;

переименовать должность помощника заместителя Губернатора области – начальника департамента в должность помощника заместителя Губернатора области;

- в штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

переименовать должность референта заместителя Губернатора области – начальника департамента в должность референта заместителя Губернатора области.

2. Внести с 1 ноября 2018 года в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп «О переименовании департамента кадровой политики Белгородской области и утверждении Положения, структуры и штатных расписаний департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области» следующие изменения:

- структуру департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденную в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- в штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

вывести должность консультанта юридического отдела – 1 единицу с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

вывести должность консультанта отдела развития государственной гражданской и муниципальной службы управления государственной службы и кадров – 1 единицу с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

вывести должность консультанта отдела по кадровой работе с подведомственными учреждениями управления государственной службы и кадров – 1 единицу с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

упразднить отдел кадровой работы управления государственной службы и кадров в составе 9 штатных единиц: заместитель начальника управления – начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 942 рубля в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 7 единиц с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

упразднить отдел оценки эффективности управления государственной службы и кадров в составе 6 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 4 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

вывести должность заместителя начальника отдела бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 10 386 рублей в месяц;

образовать отдел кадровой работы и оплаты труда управления государственной службы и кадров в составе 10 штатных единиц: заместитель начальника управления – начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 942 рубля в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 8 единиц с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел методологии мониторинга и оценки эффективности управления государственной службы и кадров в составе 5 штатных единиц: заместитель начальника управления – начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 942 рубля в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

ввести должность консультанта отдела кадрового документооборота управления государственной службы и кадров – 1 единицу с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

ввести должность консультанта отдела работы с персоналом управления государственной службы и кадров – 2 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

ввести должность начальника отдела делопроизводства управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы – 1 единицу с должностным окладом 11 236 рублей в месяц;

- в штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

вывести должность старшего инспектора отдела делопроизводства управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы – 1 единицу с должностным окладом 7 400 рублей в месяц;

ввести должность старшего инспектора отдела кадрового документооборота управления государственной службы и кадров – 1 единицу с должностным окладом 7 400 рублей в месяц;

- в штатное расписание должностей, приравненных к условиям оплаты труда государственных гражданских служащих Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

вывести должность начальника отдела делопроизводства управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы – 1 единицу с должностным окладом 11 236 рублей в месяц;

ввести должность заместителя начальника отдела бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 10 386 рублей в месяц;

- штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской

области, утвержденное в пункте 3 названного постановления; изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

- штатное расписание должностей, приравненных к условиям оплаты труда государственных гражданских служащих Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

3. Департаменту внутренней и кадровой политики Белгородской области провести в установленном законодательством порядке необходимые организационно-штатные мероприятия, связанные с реализацией настоящего постановления.

4. Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.):

- обеспечить реализацию настоящего постановления в 2018 году в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденных департаменту внутренней и кадровой политики Белгородской области на 2018 год;

- при формировании проекта закона Белгородской области «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» предусмотреть увеличение сметы расходов по фонду оплаты труда департамента внутренней и кадровой политики области на 2019 год – 67 000 (шестьдесят семь тысяч) рублей, на 2020 год – 69 000 (шестьдесят девять тысяч) рублей, на 2021 год – 72 000 (семьдесят две тысячи) рублей.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области Павлову О.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Структура департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области

