



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

# ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 27 » августа 20 18 г.

№ 320-III

### О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 января 2017 года № 13-пп

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений 22 декабря 2017 года, и в целях упорядочения оплаты труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций Белгородской области Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 23 января 2017 года № 13-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций»:

- в Положение об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций Белгородской области (далее – Положение), утверждённое в пункте 1 названного постановления:

раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. В целях обеспечения качественного оказания государственных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками государственных учреждений физической культуры и спорта оформляются по трудовому договору, основанному на принципах «эффективного контракта» (приложение № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р)»;

пункт 2.2 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Месячная заработная плата работников организации выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором. Размер месячной заработной платы работника состоит из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных

надбавок, повышающего коэффициента к базовому должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

пункт 2.4 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Заработная плата специалистов, административного, вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = ДО_{\text{баз}} * (1 + \sum k_{\text{пов}}) + ГН + ВКХ + ВСХ,$$

где:

ЗП - общий размер заработной платы работника организации;

ДО<sub>баз</sub> - базовый должностной оклад;

k<sub>пов</sub> - повышающий коэффициент к базовому должностному окладу;

ГН - гарантированные надбавки;

ВКХ - выплаты компенсационного характера;

ВСХ - выплаты стимулирующего характера»;

пункт 2.8 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.8. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема доведенных лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Фонд оплаты труда работников организации формируется из базовой и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

$$ФОТо = ФОТб + ФОТст,$$

где:

ФОТо - фонд оплаты труда организации;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда организации;

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда организации.

Базовая часть фонда оплаты труда организации обеспечивает гарантированную часть заработной платы работников и состоит из:

- базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам (с учетом оплаты труда за одного занимающегося);
- повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу;
- гарантированных надбавок;
- выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников организации в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, участии в проектной (экспериментальной) деятельности, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитии творческой активности и инициативности»;

пункт 2.10 раздела 2 Положения дополнить вторым - восьмым абзацами следующего содержания:

«Количественный расчет кадровой потребности организации, осуществляющей спортивную подготовку, осуществляется на основе тарификационных списков работников. В планово-расчетные показатели

включается количество лиц, осуществляющих спортивную подготовку, а также режим эксплуатации спортивных сооружений, на которых осуществляется реализация программ спортивной подготовки (в случае, если они находятся в собственности организации или переданы ей на праве оперативного управления).

Тарифицирование специалистов, участвующих в реализации программ спортивной подготовки с несколькими группами занимающихся, в том числе и одновременно, осуществляется с применением нескольких методов по каждой группе занимающихся (бригадный, подушевой, групповой). При этом не допускается применение нескольких методов одновременно к тарифицированию работы специалистов с одной и той же группой занимающихся, закрепленных за специалистом соответствующим распорядительным актом организации (приказом руководителя). Тарифицирование работников составляется ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) года и по состоянию на 1 января.

Предельная штатная численность тренерского состава определяется на основании сводного плана комплектования организации, осуществляющей спортивную подготовку, утверждаемого учредителем и сформированного на основе планов комплектования по каждому виду спорта отдельно. При этом учитывается количество тренировочных групп и количество часов, предусмотренных реализуемыми программами спортивной подготовки.

При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера и тренера по общей физической подготовке хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Основанием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов являются утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки (по видам спорта). При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Утвержденный сводный план комплектования, согласованный с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, является основанием для

расчета государственного задания организации, осуществляющей спортивную подготовку.

При бригадном методе работы тренеров установление заработной платы осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы. Порядок работы и оплата труда при бригадном методе определяется локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Учреждение обязано вести строгий учет первичных документов, являющихся основанием для распределения средств для оплаты труда работникам, работающим по бригадному методу»;

пункт 3.1 раздела 3 Положения дополнить вторым – пятым абзацами следующего содержания:

«Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата труда производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно и по мере необходимости на начало тренировочного (спортивного) года и устанавливается распорядительным актом организации.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)»;

в четвертом абзаце пункта 4.6 раздела 4 Положения слова «доплат и» исключить;

в первой строке таблицы № 3 пункта 4.12 раздела 4 Положения слова «Спортивно-оздоровительный этап» заменить словами «Спортивно-оздоровительный этап; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан»;

абзац первый пункта 4.13 раздела 4 Положения после слов «На спортивно-оздоровительном этапе» дополнить словами «проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан», далее по тексту;

девятый абзац исключить;

в первой строке таблицы № 4 пункта 4.14 раздела 4 Положения слова «Спортивно-оздоровительный этап» заменить словами «Спортивно-оздоровительный этап; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан»;

таблицу № 5 пункта 4.17 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

Рекомендации по наполняемости групп и определению максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный этап; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан	Весь период	20	20 - 25	30	до 6
Этап начальной подготовки	До 1 года	15	16-18	25	6
	Свыше 1 года	14	15-16	20	8
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 2-х лет (начальная специализация)	10	12-14	16	12
	Свыше 2-х лет (углубленной специализации)	8	10-12	14	18
Этап ССМ	Весь период	1	8	10	24
Этап ВСМ	Весь период	1	3	8	32

пункт 4 примечаний к таблице № 5 пункта 4.17 раздела 4 Положения после слов «спортивно-оздоровительного этапа» дополнить словами «проведения занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан», далее по тексту;

в первой строке таблицы № 6 пункта 4.19 раздела 4 Положения слова «Спортивно-оздоровительный этап» заменить словами «Спортивно-оздоровительный этап; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан»;

в заголовке раздела 6 Положения слова «и доплат» исключить;

пятый абзац подпункта 6.2.5 пункта 6.2 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«Гарантированная надбавка устанавливается в размере 30 процентов сроком не более 4 календарных лет с даты назначения выплаты»;

пункты 6.3 и 6.4 раздела 6 Положения исключить;

пункт 7.8 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.8. Доплата за работу в вечернее время производится тренерам в размере до 50 процентов базового должностного оклада исходя из расчета стоимости 1 часа за фактически отработанное время. Вечерним считается время с 19 часов до 21 часа. Организация ведет строгий учет работы в вечернее время отдельным табелем учета работы в вечернее время»;

раздел 8 Положения дополнить пунктом 8.10 в следующей редакции:

«8.10. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов. Размер, условия и порядок назначения стимулирующей выплаты определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В годовом фонде оплаты труда организации формируются средства на стимулирующие выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, интенсивность и высокие результаты работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта. Указанные средства предусматриваются в объеме до 20 процентов от фонда оплаты труда»;

пункты 8.10 – 8.25 раздела 8 Положения считать соответственно пунктами 8.11 – 8.26;

пункт 8.14 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.14. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, могут устанавливаться стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (с этапа начальной подготовки на тренировочный этап, с тренировочного этапа на этап совершенствования спортивного мастерства, с этапа совершенствования спортивного мастерства на этап высшего спортивного мастерства), в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации. Стимулирующие выплаты устанавливаются в течение 4 последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортсменом его спортивного результата.

Размер, условия и порядок назначения стимулирующей выплаты определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников»;

дополнить пункт 9.1 раздела 9 Положения абзацами седьмым-восьмым следующего содержания:

«- премия за участие в инновационной (экспериментальной, проектной) деятельности;

- премия за знаки отличия комплекса ГТО (за золотой знак отличия, серебряный знак отличия)»;

в пунктах 9.3, 9.4 раздела 9 Положения слово «единовременно» исключить; абзац первый пункта 9.5 раздела 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9.5. Работникам выплачивается премия за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко