



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 30 » ИЮЛЯ 20 18 г.

№ 283-ПП

**О внесении изменений в постановление
Правительства Белгородской области
от 25 февраля 2013 года № 63-пп**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 13 июля 2018 года № 74 «О полномочиях представителя нанимателя, работодателя», распоряжением Губернатора Белгородской области от 11 июля 2018 года № 532-р «О создании рабочей группы по формированию централизованной службы технического обслуживания органов государственной власти, государственных органов Белгородской области» и распоряжением Правительства Белгородской области от 09 июля 2018 года № 367-рп «О совершенствовании централизации закупок на территории Белгородской области», а также в целях повышения эффективности деятельности департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп «О переименовании департамента кадровой политики Белгородской области и утверждении Положения, структуры и штатных расписаний департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области» следующие изменения:

- структуру департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденную в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- в штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

упразднить отдел организации государственной, муниципальной службы и профессионального развития управления государственной службы и кадров в составе 5 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица

с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

упразднить отдел кадровой работы и наград управления государственной службы и кадров в составе 6 штатных единиц: заместитель начальника управления – начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 942 рубля в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 4 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

упразднить отдел подбора и мониторинга кадров управления государственной службы и кадров в составе 4 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

упразднить отдел юридического обеспечения управления государственной службы и кадров в составе 4 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел кадровой работы управления государственной службы и кадров в составе 9 штатных единиц: заместитель начальника управления – начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 942 рубля в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 7 единиц с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел работы с персоналом управления государственной службы и кадров в составе 5 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел развития государственной гражданской и муниципальной службы управления государственной службы и кадров в составе 5 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел оценки эффективности управления государственной службы и кадров в составе 6 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 4 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел кадрового документооборота управления государственной службы и кадров в составе 6 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 4 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел кадровых технологий управления государственной службы и кадров в составе 6 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 4 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел наградной деятельности управления государственной службы и кадров в составе 5 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел по кадровой работе с подведомственными учреждениями управления государственной службы и кадров в составе 4 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать юридический отдел департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области в составе 6 штатных единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 4 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

вывести должность консультанта отдела материально-технического обеспечения и государственных закупок управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

вывести должность начальника отдела бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – главного бухгалтера департамента внутренней и кадровой политики области – 1 единицу с должностным окладом 11 236 рублей в месяц;

вывести должность консультанта отдела общественно-политических отношений управления информации и социальных коммуникаций – 1 единицу с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

вывести должность заместителя начальника отдела мониторинга и взаимодействия с органами власти области управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы – 1 единицу с должностным окладом 10 386 рублей в месяц;

вывести должность главного специалиста отдела проектно-организационной деятельности управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы – 1 единицу с должностным окладом 9 125 рублей в месяц;

вести должность заместителя начальника отдела планирования управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 10 386 рублей в месяц;

вести должность заместителя начальника управления – начальника отдела бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – главного

бухгалтера департамента внутренней и кадровой политики области – 1 единицу с должностным окладом 11 942 рубля в месяц;

вести должность заместителя начальника отдела бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 10 386 рублей в месяц;

вести должность главного специалиста отдела материально-технического обеспечения и государственных закупок управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 9 125 рублей в месяц;

- в штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

вывести должность главного финансиста-экономиста отдела материально-технического обеспечения и государственных закупок управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 7 820 рублей в месяц;

вывести должность заместителя начальника отдела планирования управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 8 379 рублей в месяц;

вести должность главного инспектора отдела материально-технического обеспечения и государственных закупок управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 7 820 рублей в месяц.

2. Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.) подготовить для внесения в установленном порядке в Белгородскую областную Думу проект закона области о внесении изменений в закон Белгородской области от 18 декабря 2017 года № 211 «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»:

- в части уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области на 2018 год на сумму 419 300 (четыре ста девятнадцать тысяч триста) рублей, в том числе передачу расходов по фонду оплаты труда в управление государственного заказа и лицензирования Белгородской области на 2018 год на сумму 109 453 (сто девять тысяч четыре ста пятьдесят три) рубля; в Администрацию Губернатора Белгородской области на 2018 год в сумме 309 847 (триста девять тысяч восемьсот сорок семь) рублей, из них на увеличение субсидии на выполнение государственного задания областному государственному бюджетному учреждению «Белгородский информационный фонд» на 2018 год в сумме 117 277 (сто семнадцать тысяч двести семьдесят семь) рублей;

- в части увеличения расходов по фонду оплаты труда департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области на 2018 год на сумму 6 849 691 (шесть миллионов восемьсот сорок девять тысяч шестьсот девяносто один) рубль, в том числе:

на 2018 год на сумму 822 369 (восемьсот двадцать две тысячи триста шестьдесят девять) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда Администрации Губернатора Белгородской области;

на 2018 год на сумму 808 544 (восемьсот восемь тысяч пятьсот сорок четыре) рубля за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления по организационному обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области;

на 2018 год на сумму 64 190 (шестьдесят четыре тысячи сто девяносто) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента имущественных и земельных отношений Белгородской области;

на 2018 год на сумму 632 618 (шестьсот тридцать две тысячи шестьсот восемнадцать) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления по труду и занятости населения Белгородской области;

на 2018 год на сумму 192 570 (сто девяносто две тысячи пятьсот семьдесят) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления культуры Белгородской области;

на 2018 год на сумму 178 687 (сто семьдесят восемь тысяч шестьсот восемьдесят семь) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента финансов и бюджетной политики Белгородской области;

на 2018 год на сумму 412 594 (четырееста двенадцать тысяч пятьсот девяносто четыре) рубля за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента экономического развития Белгородской области;

на 2018 год на сумму 412 594 (четырееста двенадцать тысяч пятьсот девяносто четыре) рубля за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области;

на 2018 год на сумму 591 281 (пятьсот девяносто одна тысяча двести восемьдесят один) рубль за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления социальной защиты населения Белгородской области;

на 2018 год на сумму 192 570 (сто девяносто две тысячи пятьсот семьдесят) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента строительства и транспорта Белгородской области;

на 2018 год на сумму 192 570 (сто девяносто две тысячи пятьсот семьдесят) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления государственного строительного надзора Белгородской области;

на 2018 год на сумму 412 594 (четырееста двенадцать тысяч пятьсот девяносто четыре) рубля за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области;

на 2018 год на сумму 192 570 (сто девяносто две тысячи пятьсот семьдесят) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления ветеринарии Белгородской области;

на 2018 год на сумму 588 520 (пятьсот восемьдесят восемь тысяч пятьсот двадцать) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления лесного и охотничьего хозяйства Белгородской области;

на 2018 год на сумму 192 570 (сто девяносто две тысячи пятьсот семьдесят) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда управления экологического надзора Белгородской области;

на 2018 год на сумму 385 140 (триста восемьдесят пять тысяч сто сорок) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента образования Белгородской области;

на 2018 год на сумму 192 570 (сто девяносто две тысячи пятьсот семьдесят) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента жилищно-коммунального хозяйства Белгородской области;

на 2018 год на сумму 385 140 (триста восемьдесят пять тысяч сто сорок) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда Комиссии по государственному регулированию цен и тарифов в Белгородской области.

Перераспределение бюджетных ассигнований на 2019 и 2020 годы учесть при формировании проекта закона Белгородской области «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

3. Департаменту внутренней и кадровой политики Белгородской области (Павлова О.А.) провести в установленном законодательством порядке необходимые организационно-штатные мероприятия, связанные с реализацией настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области (Павлова О.А.).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2018 года.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Структура департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области

