



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

«03» апреля 2017 г.

№ 118-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп

В целях реализации распоряжения Губернатора Белгородской области от 01 февраля 2017 года № 69-р «О переименовании государственных должностей Белгородской области» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп «О переименовании департамента кадровой политики Белгородской области и утверждении Положения, структуры и штатных расписаний департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области» следующие изменения:

- признать утратившим силу Положение о департаменте внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления;

- утвердить Положение о департаменте внутренней и кадровой политики Белгородской области в пункте 3 названного постановления (прилагается);

- признать утратившей силу структуру департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденную в пункте 3 названного постановления;

- утвердить структуру департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области в пункте 3 названного постановления (прилагается);

- признать утратившими силу утвержденные в пункте 3 названного постановления:

штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области;

штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области;

штатное расписание должностей, приравненных по условиям оплаты труда к государственным гражданским служащим Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области;

- утвердить в пункте 3 названного постановления прилагаемые:

штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области;

штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области;

штатное расписание должностей, приравненных к условиям оплаты труда государственных гражданских служащих Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области.

2. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) финансирование настоящего постановления производить за счет сметы, утвержденной департаменту внутренней и кадровой политики области на 2017 год.

3. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.) провести необходимые организационно-штатные мероприятия, связанные с реализацией настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 10 февраля 2017 года.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Утверждено
постановлением Правительства
Белгородской области
от « 03 » апреля 2017 года
№ 118-пп

Положение
о департаменте внутренней и кадровой
политики Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области (далее - департамент) является органом исполнительной власти Белгородской области, обеспечивающим проведение единой государственной кадровой и информационной политики, а также политики в сфере печати и телерадиовещания на территории Белгородской области, осуществляющим управление в установленной сфере деятельности и координацию деятельности в этой сфере иных органов исполнительной власти, государственных органов области.

1.2. Департамент является уполномоченным органом исполнительной власти Белгородской области по управлению государственной гражданской службой Белгородской области.

1.3. Департамент является уполномоченным органом Белгородской области по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах» (далее - Государственный план).

1.4. Департамент является уполномоченным органом исполнительной власти Белгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

1.5. Департамент обладает правами юридического лица, имеет штамп и печать со своим наименованием и изображением герба Белгородской области, иные печати, штампы и бланки установленного образца, а также самостоятельный баланс и счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Департамент в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами и инструкциями министерств и ведомств Российской Федерации, Уставом Белгородской области, законами Белгородской области, постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Белгородской области, постановлениями Белгородской областной Думы, настоящим Положением, а также иными правовыми актами, касающимися деятельности департамента.

1.7. Департамент подчиняется и подотчетен Губернатору и Правительству Белгородской области.

1.8. В соответствии с законодательством в пределах своих полномочий департамент осуществляет:

- взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, органами государственной власти, государственными органами области, государственными и муниципальными унитарными предприятиями и учреждениями, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, образовательными структурами, общественными объединениями, некоммерческими и иными организациями по вопросам, относящимся к компетенции департамента;

- координацию деятельности органов исполнительной власти области, подведомственных областных государственных учреждений и некоммерческих организаций, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по вопросам проведения единой кадровой и информационной политики, а также реализации государственной политики в области противодействия коррупции на территории области;

- координацию деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлений по труду и занятости населения, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики области;

- координацию деятельности на территории Белгородской области областных государственных учреждений, оказывающих юридическим и физическим лицам государственные услуги социального характера;

- координацию деятельности профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования в целях обеспечения непрерывности и преемственности процесса образования.

1.9. Местонахождение и юридический адрес департамента: 308005, г. Белгород, Соборная площадь, 4.

2. Цель и основные задачи департамента

2.1. Целью деятельности департамента является организация системы воспроизводства кадрового состава, способного развивать материальный и интеллектуальный потенциал региона; оптимизация его функционирования в соответствии со Стратегией социально-экономического развития области; формирование и развитие единого информационного пространства области; организация устойчивой работы системы управления государственной гражданской службой области и обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы области и муниципальной службы в области.

2.2. Основными задачами департамента являются:

- реализация региональной кадровой политики;
- организация разработки и обеспечение реализации программ, концепций, стратегий, направленных на развитие кадрового потенциала на государственной гражданской службе области, в социальной и экономической сферах региона, формирование единого информационного пространства на территории области, программ развития профессионального образования, вузовской науки;

- развитие правовых и организационных механизмов государственной гражданской и муниципальной службы области;

- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти и государственных органов области, органов местного самоуправления;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой кадровой политики на территории области;
- формирование у лиц, замещающих государственные должности области, государственных гражданских служащих области, муниципальных служащих и граждан нетерпимости к коррупционному поведению;
- профилактика коррупционных правонарушений в органах исполнительной власти, государственных органах области, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти области;
- осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности области, государственными гражданскими служащими области и лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими области требований законодательства Российской Федерации о контроле за расходами, а также иных антикоррупционных норм;
- формирование и развитие единого информационного пространства области;
- создание благоприятного имиджа Белгородской области;
- информационно-аналитическое обеспечение деятельности Губернатора и Правительства Белгородской области; мониторинг информационного пространства области; изучение, анализ и прогнозирование развития общественно-политической и социально-экономической ситуации в области; укрепление связей с политическими партиями, общественными и религиозными организациями, средствами массовой информации;
- формирование социально-политического климата в регионе через взаимодействие с общественными объединениями, политическими партиями, национальными и религиозными организациями;
- участие в разработке и реализации государственной политики в сфере среднего профессионального и высшего образования, обеспечивающей сохранение единого образовательного пространства и необходимые условия для реализации конституционных прав граждан на получение образования и удовлетворения потребности Белгородской области в квалифицированных кадрах;
- создание конкурентоспособной образовательной среды в системе среднего профессионального и высшего образования, отвечающей экономическим, социальным, национальным и культурным особенностям развития Белгородской области;
- участие в реализации политики в области социально-трудовых отношений, социального партнерства и занятости населения, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики, печати и телерадиовещания в пределах своих полномочий;
- организация проектной деятельности и развитие проектного управления в

органах исполнительной власти и государственных органах области.

3. Основные функции департамента

3.1. Департамент осуществляет следующие функции в установленной сфере деятельности:

3.1.1. Формирует кадровый резерв области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, резерв управленческих кадров и организует работу по их эффективному использованию.

3.1.2. Координирует подготовку кадров для государственной гражданской службы области, организует профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих области, лиц, включенных в резерв управленческих кадров и кадровый резерв области.

3.1.3. Организует и проводит работу по формированию регионального кадрового заказа на подготовку кадров для приоритетных отраслей экономики Белгородской области.

3.1.4. Осуществляет анализ происходящих кадровых процессов, обеспечивает ведение и актуализацию банка данных управленческого потенциала Белгородской области.

3.1.5. Осуществляет разработку и внедрение системы мотивации труда государственных гражданских служащих области, разработку предложений по совершенствованию системы оплаты труда государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области.

3.1.6. Осуществляет разработку предложений по совершенствованию структуры органов государственной власти, государственных органов области, оптимизации их штатной численности в соответствии с возложенными на них функциями.

3.1.7. Осуществляет кадровую работу в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.1.8. Осуществляет организацию и координацию единой наградной деятельности на территории Белгородской области.

3.1.9. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах исполнительной власти, государственных органах области, и принимает участие в работе названных комиссий.

Осуществляет обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области, подготовку материалов к заседаниям комиссии и контроль за исполнением принятых ею решений.

3.1.10. Осуществляет проверку достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Белгородской области, при поступлении на службу, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей.

Осуществляет проверку достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых

государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Белгородской области, включенные в перечень, установленный нормативными правовыми актами Белгородской области, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей.

Осуществляет функции уполномоченного органа по сбору и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение государственных должностей Белгородской области, лиц, замещающих государственные должности Белгородской области, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей, за исключением случаев, установленных законом Белгородской области от 22 марта 2007 года № 105 «О государственных должностях Белгородской области и гарантиях деятельности лиц, их замещающих».

Осуществляет сбор и проверку сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, поступающего на работу на должность руководителя областного государственного учреждения, подведомственного департаменту, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Осуществляет проверку сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, поступающего на работу на должность руководителя областного государственного учреждения, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Осуществляет проверку соблюдения лицами, замещающими государственные должности Белгородской области, для которых федеральными законами, законами Белгородской области не предусмотрено иное, и государственными гражданскими служащими Белгородской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Осуществляет проверку соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Белгородской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Белгородской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.1.11. Осуществляет анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Белгородской области в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Осуществляет анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей областных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности.

Осуществляет анализ сведений, в том числе содержащихся в документации о закупках, личных делах, о соблюдении государственными гражданскими служащими Белгородской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Осуществляет анализ возможности возникновения конфликта интересов у лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы

области, руководителей, заместителей руководителей областных государственных учреждений, предприятий, подведомственных органам исполнительной власти, государственным органам области.

Осуществляет анализ сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Белгородской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Белгородской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.1.12. Обеспечивает координацию работы органов государственной власти области по соблюдению государственными гражданскими служащими области ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также соблюдению исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными и областными законами.

3.1.13. Формирует и поддерживает электронные базы данных и реестров проектов, реализуемых в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области, и их участников.

3.1.14. Осуществляет методическое руководство и контроль за подготовкой и ведением проектной документации по проектам, реализуемым в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области.

3.1.15. Организует мониторинг эффективности деятельности органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления области.

3.1.16. Обеспечивает управление системой профессионального образования на территории Белгородской области.

3.1.17. Организует предоставление среднего профессионального и высшего образования в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Белгородской области.

3.1.18. Обеспечивает в соответствии с законодательством финансирование и координирует работу в области материально-технического обеспечения подведомственных департаменту областных государственных учреждений, автономных некоммерческих организаций.

3.1.19. Осуществляет в установленном законодательством порядке финансовый контроль за деятельностью подведомственных департаменту областных государственных учреждений, автономных некоммерческих организаций.

3.1.20. Организует и проводит работу по назначению стипендий Губернатора Белгородской области студентам, аспирантам, докторантам.

3.1.21. Проводит экспертную оценку последствий заключения договоров аренды имущества, являющегося объектом социальной инфраструктуры для учащейся молодежи и закрепленного за подведомственными департаменту областными государственными учреждениями.

3.1.22. Организует и проводит работу по аттестации педагогических работников и руководителей в подведомственных департаменту областных государственных учреждениях, реализующих программы среднего профессионального образования.

3.1.23. Обеспечивает размещение в средствах массовой информации материалов о деятельности Губернатора и Правительства области, о принимаемых ими нормативных правовых актах, о заявлениях, выступлениях, встречах Губернатора области и других мероприятиях с его участием, участием его заместителей и членов

Правительства области; осуществляет взаимодействие с руководителями областных и федеральных средств массовой информации и координацию их деятельности по данным вопросам.

3.1.24. Осуществляет подготовку материалов для ежегодных отчетов Губернатора области о социально-экономическом развитии области в Белгородской областной Думе и для иных публичных выступлений.

3.1.25. Организует опубликование в средствах массовой информации законов Белгородской области, нормативных правовых актов Губернатора области, Правительства области.

3.1.26. Осуществляет контроль за техническим и информационным обеспечением официальных интернет-ресурсов Губернатора и Правительства области.

3.1.27. Участвует в развитии инфраструктуры средств массовой информации, в которых департамент является учредителем (соучредителем), укреплении их кадрового потенциала.

3.1.28. Осуществляет мониторинг средств массовой информации.

3.1.29. Согласовывает схемы размещения рекламных конструкций на территории Белгородской области и вносимые в них изменения.

3.1.30. Формирует базу данных о политических партиях, профессиональных, общественных объединениях, творческих союзах, религиозных организациях; осуществляет мониторинг развития процессов партийного строительства, активности общественных объединений, религиозных конфессий, их влияния на социально-политические процессы и общественно-политическую жизнь области.

3.1.31. Осуществляет обеспечение деятельности Общественной палаты Белгородской области.

3.1.32. Организует и реализует в пределах своей компетенции мероприятия по противодействию идеологии терроризма на территории Белгородской области.

3.2. Осуществляет иные функции, предусмотренные федеральным и областным законодательством.

4. Права департамента

4.1. Департамент для реализации поставленных целей и решения задач имеет право:

4.1.1. Запрашивать и получать в установленном законодательством порядке и в пределах своей компетенции необходимые материалы и сведения от органов государственной власти области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, общественных объединений и других организаций.

4.1.2. Привлекать для разработки вопросов, входящих в компетенцию департамента, научно-исследовательские, технологические и проектно-конструкторские организации, высшие учебные заведения, а также отдельных ученых и специалистов.

4.1.3. Создавать по необходимости экспертные, консультационные, межведомственные комиссии, проводить совещания, конференции, семинары и иные мероприятия по вопросам, входящим в компетенцию департамента.

4.1.4. Осуществлять разработку проектов законов области, правовых актов Губернатора и Правительства области, иных правовых актов, готовить заключения к

проектам правовых актов, разработанным органами государственной власти области по вопросам, относящимся к компетенции департамента.

4.1.5. Разрабатывать справочные, информационные, аналитические, инструктивные, методические и иные материалы по вопросам, входящим в компетенцию департамента, доводить их до сведения органов государственной власти, государственных органов области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, подведомственных учреждений.

4.1.6. Осуществлять от имени Белгородской области функции и полномочия учредителя в отношении находящихся в ведении департамента областных государственных учреждений, по согласованию с департаментом имущественных и земельных отношений области утверждать их уставы, изменения и дополнения к ним; назначать и освобождать от должности их руководителей, заключать с ними трудовые договоры, осуществлять иные действия в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4.1.7. Осуществлять от имени Белгородской области функции и полномочия учредителя в отношении автономных некоммерческих организаций «Региональное агентство развития квалификаций», «Издательский дом «Мир Белогорья», утверждать их уставы, изменения и дополнения к ним; назначать и освобождать от должности их руководителей, заключать с ними трудовые договоры, осуществлять иные действия в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4.1.8. Осуществлять проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, некоммерческих организаций подведомственных департаменту, в том числе в части целевого и эффективного использования ими средств областного бюджета и иных источников, предусмотренных законодательством.

4.1.9. Исполнять функции распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на содержание департамента и реализацию возложенных на него функций.

4.1.10. Осуществлять функции администратора доходов бюджета в соответствии с действующим законодательством.

4.1.11. Обращаться в суды с исками и выступать в судах от своего имени, а по поручению Губернатора области - от его имени и имени Правительства области по вопросам, относящимся к компетенции департамента.

4.2. Наряду с правами, изложенными в настоящем Положении, департамент имеет также другие права, предоставленные ему федеральным и областным законодательством.

5. Организация деятельности департамента

5.1. Структура, штатное расписание и Положение о департаменте утверждаются Правительством Белгородской области.

5.2. Руководит департаментом заместитель Губернатора области – начальник департамента, который назначается и освобождается от должности Губернатором области в порядке, установленном законодательством Белгородской области.

Заместитель Губернатора области – начальник департамента осуществляет координацию деятельности управления по труду и занятости населения Белгородской области, управления молодежной политики Белгородской области, управления культуры Белгородской области, управления физической культуры и спорта

Белгородской области, управления государственной охраны объектов культурного наследия Белгородской области.

5.3. Заместитель Губернатора области – начальник департамента:

- несет персональную ответственность за выполнение возложенных на департамент задач и осуществление им своих функций;

- выступает от имени департамента в реализации мероприятий Государственного плана при заключении, расторжении, изменении условий договоров, соглашений с правом подписи всех необходимых документов, в том числе по вопросам финансового обеспечения расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом;

- действует без доверенности от имени департамента, представляет его в органах государственной власти, государственных органах области, иных организациях и учреждениях;

- по поручению Губернатора области подписывает договоры и соглашения от имени Правительства области по вопросам, отнесенным к компетенции департамента;

- вносит в установленном порядке на рассмотрение Губернатора, Правительства области проекты правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию департамента;

- обеспечивает взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, органами государственной власти, государственными органами области, государственными и муниципальными унитарными предприятиями и учреждениями, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, образовательными структурами, общественными объединениями и иными организациями по вопросам, относящимся к компетенции департамента;

- согласовывает штаты областных государственных учреждений, подведомственных департаменту, в пределах штатной численности работников и фонда оплаты труда, сметы расходов на их содержание в соответствии с выделенными на эти цели ассигнованиями;

- определяет объемы и направления расходования финансовых средств в пределах утвержденной сметы;

- утверждает положения о структурных подразделениях департамента, распределяет обязанности между руководителями структурных подразделений департамента;

- утверждает должностные регламенты и должностные инструкции работников департамента;

- вносит предложения о представлении в установленном порядке особо отличившихся работников департамента и подведомственных ему учреждений к присвоению почетных званий и награждению государственными наградами Российской Федерации;

- поощряет работников департамента и применяет к ним меры дисциплинарного взыскания;

- решает в соответствии с действующим законодательством о государственной гражданской службе вопросы, связанные с прохождением государственной гражданской службы в департаменте;

- издает от имени департамента приказы и распоряжения нормативного характера, а по оперативным и иным текущим вопросам деятельности департамента –

приказы ненормативного характера, обеспечивает контроль за их выполнением;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Назначение и освобождение от должности сотрудников департамента осуществляются в соответствии с федеральным и областным законодательством, в том числе правовыми актами Губернатора области и Правительства области.

5.5. В департаменте имеются должности первого заместителя и заместителей начальника департамента. Распределение обязанностей между первым заместителем и заместителями начальника департамента осуществляется на основании правового акта заместителя Губернатора области – начальника департамента.

5.6. В период временного отсутствия заместителя Губернатора области – начальника департамента руководит департаментом первый заместитель начальника департамента.

6. Материально-техническое обеспечение и имущество департамента

6.1. Имущество департамента составляют закрепленные за ним на праве оперативного управления и приобретенные основные и оборотные средства, отражаемые на его самостоятельном балансе.

6.2. Финансирование деятельности департамента осуществляется за счет средств областного бюджета.

7. Реорганизация и ликвидация департамента

7.1. Реорганизация и ликвидация департамента осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



Утверждена
постановлением Правительства
Белгородской области
от «03» апреля 2017 года № ПП8-П

Структура департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области

