



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 01 » апреля 2019 г.

№ 133-ПП

**О внесении изменений в постановление Правительства
Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп**

В целях совершенствования оплаты труда в государственных учреждениях культуры и искусства Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) учреждений культуры Белгородской области» следующие изменения:

- в Положение об оплате труда работников государственных (областных) учреждений культуры Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления

- одиннадцатый абзац раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«– Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

- в тринадцатом абзаце раздела 1 Положения слова «без ограничения ее максимальными размерами» исключить;

- раздел 1 Положения дополнить четырнадцатым – пятнадцатым абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета на обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Экономия фонда оплаты труда может использоваться для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором»;

- четырнадцатый – двадцать третий абзацы раздела 1 Положения считать соответственно шестнадцатым – двадцать пятым абзацами;

- в семнадцатом абзаце раздела 1 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- в двадцать первом абзаце раздела 1 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных», слова «(базовых, должностных окладов)» исключить, далее по тексту;

- двадцать четвертый абзац раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

- двадцать пятый абзац раздела 1 Положения исключить;

- в первом абзаце пункта 2.1 раздела 2 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- второй абзац пункта 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей (начальников, заведующих) структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 5-10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников, заведующих) соответствующих структурных подразделений»;

- первый абзац пункта 2.2 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению)»;

- второй – шестой абзацы пункта 2.2 раздела 2 Положения исключить;

- пункт 2.3 раздела 2 Положения исключить;

- пункт 2.7 раздела 2 Положения дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«стимулирующая надбавка за признание профессионального творческого коллектива (исполнителя) на международном и всероссийском уровне»;

- пятый – восьмой абзацы пункта 2.7 раздела 2 Положения считать шестым – девятым абзацами соответственно;

- первый абзац пункта 2.8 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.8. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры и искусства в зависимости от специфики деятельности работника в соответствии с утвержденными критериями»;

- второй абзац пункта 2.8 раздела 2 Положения исключить;

- третий – четвертый абзацы пункта 2.8 раздела 2 Положения считать вторым – третьим абзацами соответственно;

- в третьем абзаце пункта 2.8 раздела 2 Положения цифры «300» заменить цифрами «600»;

- пункт 2.9 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.9. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры (государственных и (или) муниципальных), в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

от 1 года до 5 лет – 5 процентов;

от 5 лет до 10 лет – 10 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 15 процентов;

свыше 15 лет – 20 процентов»;

- раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Стимулирующая надбавка за признание профессионального творческого коллектива (исполнителя) на международном и всероссийском уровне устанавливается:

- за участие профессионального творческого коллектива (исполнителя) в международных и всероссийских форумах, фестивалях в области культуры и искусства. Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада) – от 5 до 20 (процентов);

- за достижение статуса лауреата (дипломанта) профессиональным творческим коллективом (исполнителем) в международных, всероссийских конкурсах в области культуры и искусства. Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

Диплом «Гран-при» – от 16 до 20 процентов;

Диплом «Лауреат I степени», «Дипломант I степени» – от 11 до 15 процентов;

Диплом «Лауреат II степени», «Дипломант II степени» – от 6 до 10 процентов;

Диплом «Лауреат III степени», «Дипломант III степени» – от 1 до 5 процентов.

Стимулирующая надбавка устанавливается на календарный год за предшествующий календарный год»;

- пункты 2.11 – 2.13 раздела 2 Положения считать соответственно пунктами 2.12 – 2.14;

- в первом – втором абзацах пункта 3.1 раздела 3 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- пункты 3.2 – 3.4 раздела 3 Положения исключить;

- во втором абзаце пункта 3.6 раздела 3 Положения цифры «100» заменить цифрами «300»;

- пункт 3.7 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.7. Работникам рабочих профессий может устанавливаться стимулирующая надбавка за выслугу лет в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры (государственных и (или) муниципальных), в пределах выделенных бюджетных ассигнований:

«от 1 года до 5 лет – 5 процентов;

от 5 лет до 10 лет – 10 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 15 процентов;

свыше 15 лет – 20 процентов»;

- в первом абзаце пункта 4.1 раздела 4 Положения слово «базового» заменить словом «должностного»;

- во втором абзаце пункта 4.1 раздела 4 Положения слово «базовому» заменить словом «должностному»;

- третий абзац пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Заработная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

- в четвертом абзаце пункта 4.1 раздела 4 слова «Базовые», «базовых» заменить словами «Должностные», «должностных» соответственно;

- пятый абзац пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения

персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом»;

- шестой абзац пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки за эффективность, качество и высокие результаты работы – в пределах 300 процентов должностного оклада. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть сохранена или снижена»;

- в первом абзаце пункта 4.3 раздела 4 Положения слова «ассигнований областного бюджета» заменить словами «всех источников финансирования»;

- в первом абзаце пункта 6.7 раздела 6 Положения слова «с 10 часов вечера до 6 часов утра» заменить словами «с 22 часов до 6 часов»;

- пункт 6.8 раздела 6 Положения дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- раздел 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Порядок и условия премирования работников культуры

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут выплачиваться премии.

7.1. Премии выплачиваются по итогам работы (за месяц, квартал, год). По итогам работы за месяц выплачивается премия за выполнение срочных, внеплановых работ, проведение общественно значимых мероприятий (экскурсий); за квартал, год – за общие результаты труда по итогам работы.

Премирование по итогам работы за месяц не исключает возможности премирования по итогам работы за квартал, год. При этом повторное премирование за одни и те же показатели не допускается.

7.2. Премия по итогам работы выплачивается по решению руководителя учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя – на основании служебной записки заместителя руководителя, содержащей обоснование необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения – на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения, содержащей обоснование необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников.

7.3. При премировании конкретному работнику учитываются показатели, позволяющие оценить результативность деятельности:

- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период (в том числе инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, привлечение дополнительных средств на развитие основных видов деятельности учреждения и прочие);

- качественное и своевременное выполнение особо важных и сложных заданий;
- организация и проведение мероприятий (экскурсий), направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

7.4. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

7.5. Единовременная премия работникам учреждения выплачивается: при поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области, управлением культуры Белгородской области, присвоении почетных званий Российской Федерации и Белгородской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Белгородской области; награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

В связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения); с праздничными датами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации; с профессиональными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации или уполномоченного им федерального органа исполнительной власти, иного федерального государственного органа; с выходом на пенсию.

7.6. Размер единовременной премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

7.7. Выплата единовременной премии носит разовый характер.

7.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других выплат»;

- в пункте 8.4 раздела 8 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

приложения № 1, 2, 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2019 года.

Губернатор
Белгородской области



Е.С. Савченко

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «01» апреля 2019 г.
№ 133-пп

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных (областных)
учреждений культуры Белгородской области

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии
с 1 апреля 2019 года

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций и цирков	9471
	Музейный смотритель	8749
	Контролер билетов	8749
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	
	II категории	10908
	I категории	11066
	Заведующий костюмерной	11430
	Заведующий билетными кассами	11066
	Репетитор по технике речи	
	II категории	11221
	I категории	11430
	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	
	II категории	10710
I категории	10908	

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Организатор экскурсий	11430
	Суфлер	11249
	Аккомпаниатор	11954
	Руководитель кружка	11954
	II категории	12193
	I категории	12438
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Администратор	13010
	Старший администратор	13275
	Артист-вокалист (солист)	
	II категории	13024
	I категории	13275
	высшей категории	13525
	ведущий мастер сцены	13775
	Артист балета	
	II категории	13024
	I категории	13275
	высшей категории	13525
	ведущий мастер сцены	13775
	Артист оркестра	
	II категории	12910
	I категории	13161
	высшей категории	13413
	ведущий мастер сцены (концертмейстер, руководитель группы инструментов)	13525
	Артист хора	
	II категории	12774
	I категории	13024
	высшей категории	13275
	Артист драмы	
	II категории	13024
	I категории	13275
высшей категории	13525	
ведущий мастер сцены	13775	
Артист (кукловод) театра кукол		
II категории	13024	
I категории	13275	
высшей категории	13525	
ведущий мастер сцены	13775	

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов	
	II категории	13275
	I категории	13525
	высшей категории	13775
	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)	
	II категории	13024
	I категории	13275
	высшей категории	13525
	Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	
	II категории	13024
	I категории	13275
	высшей категории	13525
	Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	
	II категории	13024
	I категории	13275
	высшей категории	13525
	Аккомпаниатор-концертмейстер	
	II категории	12774
	I категории	13161
	высшей категории	13525
	ведущий мастер сцены	13663
	Лектор-искусствовед (музыковед)	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	ведущий мастер сцены	13775
	Чтец - мастер художественного слова	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	ведущий мастер сцены	13775
	Звукооператор	
	II категории	12774

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	I категории	13024
	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	13525
	Концертмейстер по классу вокала (балета)	
	II категории	13161
	I категории	13525
	Репетитор по вокалу	
	II категории	13024
	I категории	13275
	Репетитор по балету	
	II категории	13024
	I категории	13275
	Художник-бутафор	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	Художник-гример	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	Художник-декоратор	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	Художник-конструктор	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	Художник-скульптор	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	Художник по свету	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Художник-модельер театрального костюма	
	II категории	13024
	I категории	13413
	высшей категории	13663
	Библиотекарь	12660
	II категории	12910
	I категории	13161
	ведущий	13275
	Библиограф	12660
	II категории	12910
	I категории	13161
	ведущий	13275
	Главный библиотекарь	13663
	Главный библиограф	13663
	Заведующий аттракционом	13413
	Экскурсовод	12660
	II категории	12910
	I категории	13161
	Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	
	методист	12774
	II категории	12910
	I категории	13161
	ведущий	13525
	Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	
	редактор	12660

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	II категории	12910
	I категории	13161
	Художник-реставратор	12774
	II категории	13161
	I категории	13525
	высшей категории	13775
	Художник-постановщик	
	I категории	16531
	высшей категории	16920
	Хранитель музейных предметов	12506
	II категории	12765
	I категории	13024
	Художник-фотограф	13024
	II категории	13413
	I категории	13663
	Специалист по фольклору	12506
	II категории	12765
	I категории	13024
	высшей категории	13284
	Специалист по жанрам творчества	12506
	II категории	12765
	I категории	13024
	высшей категории	13284
	Специалист по методике клубной работы	12506
	II категории	12765
	I категории	13024
	высшей категории	13284
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Управляющий творческим коллективом	17670
	Главный режиссер	17670
	Главный дирижер	17670
	Главный хормейстер	17670
	Главный балетмейстер	17670
	Главный художник	17670
	Руководитель литературно-драматургической части	16531
	Заведующий музыкальной частью	16531

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Заведующий художественно-постановочной частью	16920
	Режиссер-постановщик	
	I категории	16531
	высшей категории	16920
	Балетмейстер-постановщик	
	I категории	16531
	высшей категории	16920
	Дирижер	
	I категории	16531
	высшей категории	16920
	Балетмейстер	
	II категории	15414
	I категории	15781
	Хормейстер	
	II категории	15414
	I категории	15781
	Режиссер	
	II категории	15028
	I категории	15414
	Звукорежиссер	
	II категории	15028
	I категории	15414
	Заведующий художественно-оформительской мастерской	15414
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы	16531
	Главный хранитель музейных предметов	16920
	Заведующий отделом (сектором) музея	16531
	Заведующий передвижной выставкой музея	16166
	Заведующий реставрационной мастерской	16531
	Заведующий отделом (сектором) зоопарка	16531

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	16531
	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций	16166
	Режиссер массовых представлений	15781
	II категории	16094
	I категории	16419
	высшей категории	16748
	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	13275
	II категории	13525
	I категории	13775
	Вне профессиональных квалификационных групп	Главный администратор
Заведующий театрально-производственной мастерской		16531
Заведующий филиалом музея		16531
Художественный руководитель дома (центра) народного творчества, других аналогичных организаций, обеспечивающих методическое руководство организациями культурно-досугового типа		16920
Сотрудник службы безопасности		12751
Ведущий сотрудник службы безопасности		13456
Главный сотрудник службы безопасности		14163
Редактор электронных баз данных музея		12660
II категории		12910
I категории		13161
Ученый секретарь музея (зоопарка)		15781
Младший научный сотрудник музея		13275

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Научный сотрудник музея	13525
	Старший научный сотрудник музея	13775
	Главный научный сотрудник музея	17670
	Младший научный сотрудник	13275
	Научный сотрудник	13525
	Старший научный сотрудник	13775
	Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)	11808
	II категории	12049
	I категории	12296
	Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов	12029
	II категории	12274
	I категории	12524
	Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)	13456
	Специалист по связям с общественностью	12410
	Режиссер любительского театра (студии)	14728
	II категории	15028
	I категории	15414
	высшей категории	15646
	Заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	15414
	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	12029
	II категории	12274
	I категории	12524
	Специалист по учету музейных предметов	12029
	II категории	12274
	I категории	12524
	Методист по музейно-образовательной деятельности	12774
	II категории	12910
	I категории	13161

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Светооператор	11430
	Менеджер по культурно-массовому досугу	12774
	II категории	12910
	I категории	13161
	ведущий	13525
	Балетмейстер хореографического коллектива (студии) ансамбля песни и танца	13275
	II категории	13525
	I категории	13775
	ведущий	14189

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих
с 1 апреля 2019 года**

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Экспедитор	7764
	Делопроизводитель	7764
	Кассир	7764
	Экспедитор по перевозке грузов	7764
	Комендант	7764
2 квалификационный уровень	Старший кассир	9769
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	8766
	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	10908
	Техник	10908
	Художник	11021
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	11158
	Заведующий складом	11158
	Старшие инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	11408
	Техник II категории	11408
	Художник II категории	11533
3 квалификационный уровень	Техник I категории	11659
	Начальник хозяйственного отдела	11771
	Художник I категории	11771
4 квалификационный уровень	Механик	11910
	Ведущий художник	11910
5 квалификационный уровень	Начальник цеха (участка)	12274
	Начальник (заведующий) мастерской	12024
	Начальник гаража	12274
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	12410
	Специалист по кадрам	12410
	Документовед	12410
	Инженер	12410
	Специалист по охране труда	12410

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)	
	Переводчик	12410	
	Социолог	12410	
	Экономист	12410	
	Юрисконсульт	12410	
	Инженер-программист (программист)	12410	
	Инженер-программист (программист) III категории	12568	
	Инженер-электроник (электроник)	12410	
	Инженер-электроник (электроник) III категории	12568	
	Бухгалтер-ревизор	12410	
	Художник-конструктор (дизайнер)	12410	
	Художник-конструктор (дизайнер) III категории	12568	
	Менеджер	12410	
	Специалист по маркетингу	12410	
	2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории	12751
		Документовед II категории	12751
Инженер II категории		12751	
Специалист по охране труда II категории		12751	
Переводчик II категории		12751	
Социолог II категории		12751	
Экономист II категории		12751	
Юрисконсульт II категории		12751	
Бухгалтер-ревизор II категории		12751	
Инженер-программист (программист) II категории		12751	
Художник-конструктор (дизайнер) II категории		12751	
Инженер-электроник (электроник) II категории		12751	
3 квалификационный уровень	Документовед I категории	13093	
	Инженер I категории	13093	
	Специалист по охране труда I категории	13093	
	Инженер-программист (программист) I категории	13093	
	Инженер-электроник (электроник) I категории	13093	
	Бухгалтер I категории	13093	
	Бухгалтер-ревизор I категории	13093	
	Переводчик I категории	13093	
	Социолог I категории	13093	

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	Художник-конструктор (дизайнер) I категории	13093
	Экономист I категории	13093
	Юрисконсульт I категории	13093
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер	13456
	Ведущий экономист	13456
	Ведущий бухгалтер	13456
	Ведущий бухгалтер-ревизор	13456
	Ведущий переводчик	13456
	Ведущий социолог	13456
	Ведущий юрисконсульт	13456
	Ведущий документовед	13456
	Ведущий программист	13456
	Ведущий художник-конструктор (дизайнер)	13456
5 квалификационный уровень	Главный инженер	13799
	Заместитель главного бухгалтера	13799
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела материально-технического снабжения	14163
	Начальник отдела маркетинга	14163
	Начальник отдела кадров	14163
2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, диспетчер, конструктор	15278
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	16439
Вне профессиональных квалификационных групп	Младший системный администратор	12751
	Системный администратор	13093
	Ведущий системный администратор	13456
	Специалист по персоналу	12410
	Специалист по закупкам	12410

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных (областных)
учреждений культуры Белгородской области

Размеры должностных окладов рабочих с 1 апреля 2019 года

Наименование разряда	Должностной оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6534
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7188
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8168
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9474
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10238
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10890
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11218
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11544

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных (областных)
учреждений культуры Белгородской области

Перечень
рабочих, занятых в выполнении важных и ответственных работ, которым могут
устанавливаться базовые оклады 11 761 рубль*, 11 979 рублей*

1. Водители автомобилей, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов и других работников учреждений культуры.
2. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.
3. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть.
4. Реставратор - ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.
5. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

Примечание:

* Руководитель учреждения вправе самостоятельно устанавливать работнику должностной оклад.

