



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«09» января 2018 г.

№ 3-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп

В целях повышения эффективности деятельности департамента внутренней и кадровой политики области Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп «О переименовании департамента кадровой политики Белгородской области и утверждении Положения, структуры и штатных расписаний департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области» следующие изменения:

- в Положение о департаменте внутренней и кадровой политики Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 3 названного постановления:

- в четырнадцатом абзаце пункта 2.2 раздела 2 Положения слова «мониторинг информационного пространства области» исключить, далее по тексту;

- подпункт 3.1.28 пункта 3.1 раздела 3 Положения исключить;

- подпункты 3.1.29 – 3.1.33 пункта 3.1 раздела 3 Положения считать подпунктами 3.1.28 – 3.1.32 соответственно;

- структуру департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденную в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- в штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

упразднить отдел мониторинга социально-политической ситуации управления информации и социальных коммуникаций в составе 3 штатных

единиц: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц, консультант – 2 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

упразднить отдел специальных проектов управления информации и социальных коммуникаций в составе 4 штатных единиц: заместитель начальника управления - начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 942 рубля в месяц, заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц, консультант – 2 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

образовать отдел внедрения бережливого управления управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы в составе 1 штатной единицы: начальник отдела – 1 единица с должностным окладом 11 236 рублей в месяц;

вывести должность консультанта отдела развития СМИ управления информации и социальных коммуникаций – 1 единицу с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

- в штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

вывести должность главного инспектора пресс-службы Губернатора и Правительства области управления информации и социальных коммуникаций – 1 единицу с должностным окладом 7 820 рублей в месяц;

вывести должность старшего инспектора отдела по работе с общественными организациями управления информации и социальных коммуникаций – 1 единицу с должностным окладом 7 400 рублей в месяц;

вывести должность референта заместителя Губернатора области – начальника департамента отдела по предупреждению возникновения конфликта интересов управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений – 1 единицу с должностным окладом 8 379 рублей в месяц;

вывести должность старшего финансиста-экономиста отдела бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 3 единицы с должностным окладом 7 562 рубля в месяц;

вывести должность старшего финансиста-экономиста отдела планирования управления ресурсного обеспечения – 2 единицы с должностным окладом 7 562 рубля в месяц;

вывести должность старшего финансиста-экономиста отдела материально-технического обеспечения и государственных закупок управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 7 562 рубля в месяц;

вывести должность старшего финансиста-экономиста отдела финансового контроля управления ресурсного обеспечения – 2 единицы с должностным окладом 7 562 рубля в месяц;

вести должность референта заместителя Губернатора области – начальника департамента – 1 единицу с должностным окладом 8 379 рублей в месяц;

вести должность главного финансиста-экономиста отдела бухгалтерского учета управления ресурсного обеспечения – 3 единицы с должностным окладом 7 820 рублей в месяц;

вести должность главного финансиста-экономиста отдела планирования управления ресурсного обеспечения – 2 единицы с должностным окладом 7 820 рублей в месяц;

вести должность главного финансиста-экономиста отдела материально-технического обеспечения и государственных закупок управления ресурсного обеспечения – 1 единицу с должностным окладом 7 820 рублей в месяц;

вести должность главного финансиста-экономиста отдела финансового контроля управления ресурсного обеспечения – 2 единицы с должностным окладом 7 820 рублей в месяц;

- в штатное расписание должностей, приравненных к условиям оплаты труда государственных гражданских служащих Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления:

образовать отдел внедрения бережливого управления управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы в составе 4 штатных единиц: заместитель начальника отдела – 1 единица с должностным окладом 10 386 рублей в месяц; консультант – 3 единицы с должностным окладом 9 834 рубля в месяц;

штатное расписание государственных должностей Белгородской области и должностей государственной гражданской службы Белгородской области департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

штатное расписание должностей обслуживающего персонала, замещающего должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

штатное расписание должностей, приравненных к условиям оплаты труда государственных гражданских служащих Белгородской области, департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, утвержденное в пункте 3 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.) при формировании бюджета области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов предусмотреть:

- средства на выполнение государственного задания ОАУ «Институт региональной кадровой политики» на 2018 год на сумму 2 286 102 (два миллиона двести восемьдесят шесть тысяч сто два) рубля, на 2019 год – на сумму 2 816 768 (два миллиона восемьсот шестнадцать тысяч семьсот шестьдесят восемь) рублей, на 2020 год – на сумму 2 816 768 (два миллиона восемьсот шестнадцать тысяч семьсот шестьдесят восемь) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области;

- средства на предоставление субсидий из бюджета некоммерческим организациям на развитие информационного пространства и электронных средств массовой информации региона в рамках мероприятий подпрограммы «Открытая власть» государственной программы Белгородской области «Обеспечение населения Белгородской области информацией о приоритетных направлениях региональной политики на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 511-пп, на 2018 год на сумму 856 261 (восемьсот пятьдесят шесть тысяч двести шестьдесят один) рубль, на 2019 год – на сумму 1 059 080 (один миллион пятьдесят девять тысяч восемьдесят) рублей, на 2020 год – на сумму 1 059 080 (один миллион пятьдесят девять тысяч восемьдесят) рублей за счет соответствующего уменьшения расходов по фонду оплаты труда департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области.

3. Департаменту внутренней и кадровой политики Белгородской области (Павлова О.А.) провести в установленном законодательством порядке необходимые организационно-штатные мероприятия, связанные с реализацией настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области (Павлова О.А.).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2018 года.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «09» января 2018 года № 3-ПП

Структура департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области

